

Version til politisk behandling, januar 2017

# Partnerskabsaftale

Mål om sikring af et tilstrækkeligt og kvalificeret rekrutteringsgrundlag

mellem

Dansk Byggeri, Dansk Industri, LO,  
EUC Nord og Hjørring Kommune

Gyldighedsperiode: 1. februar 2017 til 31. januar 2020

dansk  
byggeri



## Aftalens parter

Denne aftale indgås mellem:

- Dansk Byggeri Nordjylland
- Dansk Industri Vendsyssel
- LO Vendsyssel
- EUC Nord
- Hjørring Kommune

## Indledning

Parterne bag denne aftale forpligter sig hermed til at samarbejde om, at virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen samt industrien i Hjørring Kommune får et tilstrækkeligt og kvalificeret rekrutteringsgrundlag.

## Baggrund

Overordnet set er kommunens udfordringer følgende:

- Der er en faldende arbejdsstyrke.
- Efterspørgslen efter faglært arbejdskraft er stigende.
- Rekrutteringsproblemer vil kunne medføre udflytning af arbejdspladser.
- 30 % af hver ungdomsårgang flytter ud af kommunen - primært i forbindelse med uddannelse.
- Fastholdelse af en bred vifte af erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser i kommunen er vigtigt for både bosætning og beskæftigelse.

Derfor er der behov for et samarbejde om at øge andelen af unge der gennemfører en erhvervsuddannelse, samt generelt at højne det faglige kompetenceniveau, i Hjørring Kommune.

## Ansvar

Alle de involverede parter spiller en rolle i forhold til at sikre, at flere gennemfører de ønskede erhvervsfaglige uddannelser, så virksomhederne i Hjørring Kommune er sikret kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Hjørring Kommune har for eksempel via folkeskolen ansvaret for at kvalificere og forberede de unge til at foretage en god og velfunderet beslutning om valg af fremtidig ungdomsuddannelse – gerne en erhvervsuddannelse. Jobcenter Hjørring har bl.a. ansvaret for at opkvalificere ledige uden uddannelse imod de brancher hvor der mangler arbejdskraft og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har ansvaret for, at vejledningstilbuddet til de unge nuanceres mest muligt, således kendskabet til erhvervsuddannelserne øges.

EUC Nord har ansvaret for at tilrettelægge erhvervsuddannelserne, således at flest muligt gennemfører uddannelsen med et tilfredsstillende resultat, samt arbejde for, at der i kommunen kan udbydes de uddannelser som erhvervslivet efterspørger – både her og nu, men også fremover.

Virksomhederne under Dansk Byggeri og Dansk Industri samt LO har ansvaret for at indgå som aktive partnere i indsatser, som kan understøtte rekrutteringen til bygge- og anlæg samt industrifagene. Arbejdsgiverorganisationerne skal især arbejde for, at de fornødne antal praktikpladser er til rådighed for de unge under erhvervsuddannelse.

## Partnerskab, Samarbejdsaftale og Administration

Nærværende aftalekompleks består af:

- Partnerskabsaftale  
Beskrivelse af formål, målgrupper og mål for sikring af et tilstrækkeligt og kvalificeret rekrutteringsgrundlag til bygge- og anlægsbranchen samt industrien i Hjørring Kommune.
- Samarbejdsaftale  
Aftale om handleplan for opnåelse af mål sat i partnerskabsaftalen.
- Administration  
Bilag om administration af ovenstående aftaler.

## Partnerskabtes formål, målgrupper og mål

Parterne bag denne aftale ønsker at arbejde med følgende formål, for følgende målgrupper og med følgende mål:

### Formål

Aftaleparterne skal sammen arbejde for, at sikre at flere påbegynder og gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse, samt øge mulighederne for opkvalificering, inden for bygge- og anlæg og industrifagene.

### Målgrupper

#### Unge

Flere unge skal påbegynde og gennemføre en erhvervsfaglig uddannelse.

#### Ledige og Integrationsborgere

Lediges jobmuligheder skal øges via opkvalificering.

Integrationsborgere skal indgå som en aktiv og opkvalificeret arbejdskraftressource.

#### Beskæftigede ufaglærte og faglærte med behov

Løbende opkvalificering til fremtidens specialiserede krav.

### **Mål 1: Unge & Erhvervsuddannelse**

Tilmeldingen til erhvervsuddannelserne efter folkeskolens 9. klasse øges til 15 pct. af årgangen.

Tilmeldingen til erhvervsuddannelserne efter folkeskolens 10. klasse øges til 45 pct. af årgangen.

Andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, skal som minimum følge Undervisningsministeriets 2020-målsætning<sup>1</sup>.

### **Mål 2: Unge & Praktikpladser**

Der skal arbejdes for, at alle unge bosiddende i Hjørring Kommune, som er under erhvervsuddannelse på EUC Nord indenfor bygge- og anlæg eller industrifagene, får en praktikplads i en virksomhed, alternativt i praktikpladscenteret, således uddannelsen kan gennemføres.

En større andel unge skal tilbydes en praktikplads i en virksomhed.

Frafaldet skal reduceres for unge på EUC Nord.

### **Mål 3: Ledige, Integrationsborgere, beskæftigede & Opkvalificering**

Der skal iværksættes opkvalificeringstiltag for ledige målrettet beskæftigelse indenfor industrien og byggeriet.

Integrationsborgerne skal opkvalificeres til at kunne arbejde i virksomhederne.

Der skal fortsat være fokus på opkvalificering af ufaglærte, og faglærte med behov, via blandt andet voksenlærlingeordningen og jobrotation.

De konkrete indsatser til opnåelse af målene findes i "Samarbejdsaftale - Handleplan for opnåelse af mål".

---

<sup>1</sup> Målsætning: Mindst 25 % skal vælge en EUD direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Bemærk der er tale om et måltal if.t. afgang fra alle skoler, ikke kun folkeskoler som i nærværende aftales lokale mål.

## Styregruppe

Den politiske styregruppe udgøres af:

- Formanden for Dansk Byggeri, Hjørring.
- Formanden for Dansk Industri, Vendsyssel.
- Formanden for EUC Nord.
- Formanden for LO Vendsyssel.
- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.
- Formanden for Børn- Skole og Uddannelsesudvalget.

Ved ønske og behov kan formændene i styregruppen medtage organisationskonsulent og/eller ledelsesrepræsentant.

Styregruppen vil som udgangspunkt mødes 1. gang årligt. Der deltager referent fra projektsekretariatet.

Styregruppen iværksætter de fornødne indsatser via nedsættelse af en arbejdsgruppe, som efter behov kan suppleres med ad hoc repræsentanter og nedsætte underarbejdsgrupper.

Administration og organisering af aftalen er vedlagt i bilag 1: "Administration".

## Kommunikationsstrategi

Parterne er enige om, at partnerskabsaftalens indhold skal formidles bredt ud såvel internt som eksternt og via skrevne og elektroniske medier.

Kommunikationsstrategien, som løbende vil blive tilpasset og behandlet på styregruppens møder, vil bygge på et samarbejde mellem aftalens parter – både hvad angår brevkampanjer, virksomhedsprofilering, pressemeddelelser og arrangementer.

## Partnerskabets løbetid

Partnerskabsaftalen løber i perioden 1. februar 2017 til 31. januar 2020. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Samarbejdets Handleplan, samt de beskrevne indsatser heri, kan revideres årligt af styregruppen.

**Hjørring, den 27. januar 2017**

**For Dansk Byggeri Nordjylland:**

---

Formand Ole Bæk Pedersen

**For Dansk Industri Vendsyssel:**

---

Formand Richard Fynbo

**For LO Vendsyssel:**

---

Formand Cai Møller

**For EUC Nord:**

---

Formand Richard Fynbo

**For Hjørring Kommune:**

---

Borgmester Arne Boelt

# Samarbejdsaftale

## Handleplan for opnåelse af mål

dansk  
byggeri

**D I**  
Dansk Industri



EUC  NORD

  
Hjørring Kommune

## Handleplan

Handleplanen revideres årligt af styregruppen, således de fremadrettede aktiviteter tilpasse årets resultater og erfaringer.

### Samarbejdets indsatser

Samarbejdets Handleplan beskriver indsatsmuligheder for opnåelse af Partnerskabets mål, og er opdelt på områderne Erhvervsuddannelse, Praktikpladser og Opkvalificering.

#### **Mål 1: Unge & Erhvervsuddannelse**

Hovedansvarlige for indsatsen: Børne- og Undervisningsforvaltningen.

Partnerskabet ønsker at sikre, at flere unge i Hjørring Kommune påbegynder og gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse inden for bygge- og anlæg samt industrifagene.

Aftalepartnerne vil på baggrund af målet "Unge & Erhvervsuddannelse" arbejde for at styrke indsatsen på nedenstående områder:

#### **Rekruttering til erhvervsuddannelser**

En del af løsningen på den fælles udfordring vil være, at få flere unge og ledige i landsdelen i gang med en erhvervsuddannelse – gerne på en lokal uddannelsesinstitution i Hjørring Kommune.

Dette skal ske via det tværgående samarbejde mellem folkeskolerne, uddannelsesinstitutionen og virksomhederne.

Rekruttering til erhvervsuddannelserne i Hjørring Kommune skal bygge på en erhvervsmæssig afklaring hos den unge, og dermed være et aktivt valg. Derfor bør alle folkeskoler med udskoling (fase 3) hvert år have forpligtende samarbejdsforløb med en konkret virksomhed.

Til formålet skal arbejdsgruppen i samarbejdet også have ansvaret for PR- og kommunikation, med det primære fokus at styrke det generelle kendskab til erhvervsuddannelsesmulighederne, også hos forældrene, og de mangfoldige karriereveje der kan følge af disse, samt for at få en længere videregående uddannelse som overbygning. Endvidere vil fokus også være på, at få flere piger gjort interesseret i en erhvervsuddannelse.

Jobcentret vil sammen med EUC Nord påbegynde et brobygningsforløb i 2017, som er en uddannelsesrettet indsats, der har til formål at hjælpe uddannelsesparate unge, med visse udfordringer, til at begynde og gennemføre en erhvervsuddannelse. Brobygningsforløbet består af fem kernelementer, der tilsammen styrker den unges vej til uddannelse: Forløbet foregår på en erhvervsskole, opkvalificering i dansk og matematik, snusepraktikker, uddannelsesmentor og fastholdelsesmentor.

Det er målsætningen, at der i samarbejdets løbetid vil være en generel højere andel af Hjørring Kommunes unge, der påbegynder en erhvervsuddannelse end ved samarbejdets indgåelse.



## **Folkeskole og vejledning**

Dansk Byggeri, Dansk Industri, LO, EUC Nord, folkeskolen og UU udvider deres generelle samarbejde med henblik på at fremme UU-vejledernes og folkeskolelærernes aktive fokus på de, if.t. partnerskabet, relevante branchers uddannelses og jobmuligheder.

Der iværksættes konkrete initiativer for folkeskolens elever for at styrke vejledningen og informationen om branchens uddannelses- og jobmuligheder.

Hjørring Kommune har med ansættelse af en Erhvervsplaymaker sat fokus på forpligtende samarbejde og dialog mellem skoler og erhvervsliv, bl.a. gennem målrettet indsats på udvikling af læringskoncepter og -forløb. Gennem praksisnære og relevante forløb skal skolen ud i virksomhederne, og virksomhederne ind i skolen. Erhvervs- og jobmuligheder skal anskueliggøres gennem mødet med den enkelte medarbejder i arbejdssituationen, og elevernes valg af uddannelsesretninger sættes i forhold hertil.

Dermed bliver alle folkeskoleelever, både de der ikke umiddelbart er i tvivl om deres valg af ungdomsuddannelse, og de der er, rustet til bedre at foretage et kvalificeret uddannelsesvalg på et mere oplyst og velkvalificeret grundlag. Det er en lige så stor udfordring, at for mange unge har taget et på forhånd "givet" valg, som at nogle unge har svært ved at træffe et valg.

Der sættes fokus på det obligatoriske emne "Uddannelse & Job", hvor der på overbygningens klassetrin arbejdes med afklaring omkring valg af ungdomsuddannelse. Det tilrettelægges i et kontinuerligt forløb, så eleverne afklares i forhold til arbejdsidentitet, erhvervs muligheder og endeligt valg.

Samarbejdets parter har alle ansvaret for, at der i løbet af aftalens løbetid kan konstateres en stigning i antallet af unge, der aktivt vælger en erhvervsuddannelse direkte fra folkeskolen.

Reformen af erhvervsskoleuddannelserne samt SU-reformen stiller begge nye krav til unges uddannelsesvalg og til deres parathed til at påbegynde en uddannelse. For en gruppe unge kan begge reformer udgøre en yderligere barriere for at kunne påbegynde en uddannelse. Det er unge, der i forvejen har en række problemer, der gør at de er ikke-uddannelsesparate og som, bl.a. set i lyset af de nævnte reformer, har brug for en forstærket indsats for at blive uddannelsesparate.

Her vil et tidligt forstærket fokus og en sammenhængende indsats med henblik på uddannelse og beskæftigelse for UUs primære målgruppe - gruppen af unge, der potentielt fremover tilknyttes Jobcentret - være påkrævet.

UU og folkeskolelærerne er gode til at vejlede unge til ungdomsuddannelser. Vejledningen skal sikre at de unge reflekterer over deres uddannelsesvalg og får særligt fokus på muligheden for en erhvervsuddannelse, i det der er behov for at flere unge end hidtil vælger denne uddannelsesvej.

UU-vejledernes og folkeskolelærernes kendskab til uddannelses- og karrieremulighederne via en erhvervs-skole skal kvalificeres og vedligeholdes via et tæt samarbejde imellem UU, erhvervsuddannelses-institutionen, arbejds giverorganisationerne og LO.

## **Mål 2: Unge & Praktikpladser**

Hovedansvarlige for indsatsen: Arbejdsgiverne og EUC Nord.

Samarbejdet ønsker at sikre, at flere unge i Hjørring Kommune påbegynder og gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse inden for bygge- og anlæg samt industrifagene og at der som grundlag for dette endvidere tilvejebringes det nødvendige antal praktikpladser.

Aftalepartnerne vil på baggrund af målet Unge & Praktikpladser arbejde for, at styrke indsatsen på nedenstående områder:

### **Praktikpladser til unge under erhvervsuddannelse**

Målet er, at der arbejdes for at oprette de nødvendige praktikpladser til unge fra Hjørring Kommune, der har gennemført et grundforløb inden for bygge og anlæg eller industrifagene. Dansk Byggeri, Dansk Industri og kommunen informerer i fællesskab medlemsvirksomhederne om partnerskabsaftalen og opfordrer virksomhedernes til at tage en lærling. For at opnå denne målsætning skal Dansk Byggeri, Dansk Industri, LO og EUC Nord løbende følge op på status for målsætningen.

Der skal i samarbejdet også være opmærksomhed på, at de store regionale byggeprojekter også kan øge efterspørgslen efter unge fra Hjørring Kommune til lærlingeforløb.

EUC Nord har en fastholdelsespolitik og en plan for øget gennemførelse. Denne indsats kobles til de yderligere tiltag, der initieres af denne aftale mellem Dansk Byggeri, Dansk Industri, LO og Hjørring Kommune, så frafaldet minimeres mest muligt.

Der følges kvartalsvist op på hvor mange unge, der har afsluttet grundforløb, men mangler en praktikplads. Der tages udgangspunkt i data leveret fra EUC Nord.

### **Fastholdelse**

Ikke kun opstart på uddannelse og en praktikplads er vigtig – fastholdelse af den unge er lige så væsentligt.

EUC Nord fokuserer på indsatsen om fastholdelsesinitiativer over for de unge på skoleforløbene med baggrund i EUC Nord's principper og retningslinje for indsats mod fravær og frafald.

Dansk Byggeri og Dansk Industri styrker indsatsen om fastholdelsesinitiativer, mens de unge er i praktikforløb i virksomhederne. I fællesskab øger de medvirkende arbejdsgiverorganisationer og EUC Nord deres fokus på mulighederne for at hindre frafald på uddannelsesforløb, hvor der er indikationer på frafaldsrisiko hos den enkelte unge, som ellers er påbegyndt sin praktikperiode.

Hjørring Kommune skal være opmærksom på de muligheder der forefindes for mentorindsatser over for unge, som er startet på en erhvervsuddannelse på EUC Nord, og som vurderes at have behov for mentorstøtte.

Jobcenter Hjørring igangsætter et nyt initiativ med uddannelsesmentorer, som skal arbejde forebyggende og brobyggende med unge, som skal opstarte eller fastholdes i ungdomsuddannelse. Uddannelsesmentorerne

skal samarbejde tæt med uddannelsesinstitutionerne. De unge selv, forældrene eller ungdomsuddannelsesinstitutionerne kan henvende sig til Jobcentret for at få støtte til de unge uden visitation.

### **Mål 3: Ledige, Integrationsborgere, Beskæftigede ufaglærte og faglærte & Opkvalificering**

Hovedansvarlige for indsatsen: Arbejdsmarkedsforvaltningen og arbejdsgiverne.

Fællenævneren for ledige, integrationsborgere og ufaglærte og faglærte i job er fokus på opkvalificering.

Aftalepartnerne vil på baggrund af målet Ledige, Integrationsborgere & Beskæftigede arbejde for, at styrke indsatsen på nedenstående områder:

#### **Ledige**

Partnerskabet ønsker at sikre, at jobmulighederne øges via ledige med behov bliver opkvalificeret, og at unge ledige uden uddannelse guides mod en erhvervsuddannelse indenfor bygge- og industrifagene, således andelen af unge på offentlig forsørgelse, der modtager uddannelseshjælp i aftaleperioden ligger under det regionale niveau. LO's medlemsfagforeninger vil kunne guide forsikrede ledige ved samtaler.

#### **Faglig opkvalificering**

Ledige kan få styrket muligheden for at komme i beskæftigelse gennem faglig opkvalificering, evt. ledsaget af kortere praktikophold i en virksomhed. For at forbedre de lediges jobmuligheder føres der løbende dialog mellem Dansk Byggeri, Dansk Industri, LO, EUC Nord og Jobcentret om behovet for at etablere nødvendige uddannelsesforløb.

Unge under 30 år der modtager uddannelseshjælp, skal i forbindelse med deres uddannelsespålæg guides aktivt i retning af erhvervsuddannelser på områder, hvor der er gode beskæftigelses- og karrieremuligheder vurderet på baggrund af jobbarometret, der er udarbejdet for både Hjørring Kommune og Vendsyssel.

Jobcenter Hjørring skal arbejde for, at såvel faglig opkvalificering, målrettet efteruddannelse, virksomhedspraktik og løntilskud anvendes til at sikre ledige job i bygge- og anlægsbranchen samt industrien.

#### **Fokus på jobåbninger i byggeriet i "Tidlig indsats"**

Jobcenter Hjørring vil i forbindelse med deres tidlige indsats for nyledige have særlig fokus på jobåbningerne inden for byggeriet og industrien, og arbejde målrettet med matchning af den enkeltes kvalifikationer og erfaring i forhold til de potentielle jobåbninger. Der vil blive fokuseret på brancheprøvning gennem virksomhedsrettede aktiviteter og kompetenceløft gennem målrettet opkvalificering og uddannelse.

#### **Større fokus på voksenlærlingeordningen og jobrotation gennem kampagneaktiviteter**

Jobcenter Hjørring har gode erfaringer med tidligere gennemførte kampagner. Samtidig har flere virksomheder fået øjnene op for de mange fordele forbundet med jobrotation i forbindelse med efteruddannelse af medarbejderne. Derfor fortsættes og forstærkes indsatsen i partnerskabet.

### **Integrationsborgere**

Partnerskabet ønsker at sikre, at flere integrationsborgere vil indgå som en aktiv og opkvalificeret arbejdskraftressource indenfor byggeriet og industrien i en tid hvor arbejdsstyrken mindskes i kommunen.

### **Flere unge integrationsborgere i uddannelse**

Der skal iværksættes lokale initiativer i samarbejdet der i højere grad får unge integrationsborgere til at vælge en erhvervsuddannelse, således procentandelen af unge med indvandrerbaggrund der tager en erhvervsuddannelse højnes.

### **Brug af uddannelse og erfaring fra hjemlandet**

En hurtigere og bedre afklaring af den enkelte borger, vil give Hjørring Kommune et klart billede af personens kompetencer og erfaring, så vedkommende hurtigst muligt kan komme i job. Herunder vurdering af, om der er behov for en realkompetencevurdering af både ufaglærte og faglærte. Endvidere hurtigere vurdering af uddannelseskvalifikationer for personer med en kompetencegivende uddannelse.

### **Styrket samarbejde med erhvervslivet**

Samarbejdet med de lokale virksomheder indenfor byggeriet og industrien skal styrkes i partnerskabsaftalen, i forhold til at få integrationsborgerne bedre og hurtigere ud på rigtige arbejdspladser. Dette være sig via branchepakkeforløb, virksomhedspraktikker, løntilskud mv. Erfaringer viser, at kombinationen af danskundervisning i en parallel sammenhæng med en virksomhedsrettet indsats giver gode resultater if.t. at få integrationsborgere ind på det danske arbejdsmarked. Etablering af virksomhedspraktikker og løntilskud hos arbejdsgivere under denne aftale, kan endvidere være et godt afsæt til integrationsgrunduddannelsen.

### **Integrationsgrunduddannelsen (IGU)**

I forlængelse af, at samarbejdet med de lokale virksomheder indenfor byggeriet og industrien skal styrkes i partnerskabsaftalen, vil det være naturligt at indtænke IGU i handleplanen. Her kan erhvervslivet hjælpe integrationsborger ind på en erhvervsrettet uddannelse, samtidig med at virksomhederne selv kan oplære og rekruttere den arbejdskraft de har behov for. Sideløbende vil IGU-eleven modtage danskuddannelse og relevant faglig uddannelse. Som udgangspunkt aftaler virksomheden og integrationsborgeren selv ansættelsesforholdet, mens kommunen kan hjælpe virksomheden med det rette match til en kommende IGU-elev. Hermed er der et godt potentiale for, at indsatsen for etablering af flere IGU-forløb i samarbejdet mellem arbejdsgiverorganisationerne og kommunen kan optimeres.

### **Beskæftigede ufaglærte og faglærte**

Aftalens parter ønsker at sikre, at ufaglærte ansatte, og faglærte med behov, i virksomheder indenfor bygge- og anlægsbranchen samt industrien løbende opkvalificeres til at kunne varetage fremtidens specialiserede krav fra arbejdsgiverne.

### **Efteruddannelse**

Kravene til de faglige og personlige kompetencer til arbejdsstyrken vil i årene fremover blive større. Derfor forventes det, at efterspørgslen på efteruddannelsesmuligheder inden for byggebranchen og industrien vil vokse. I den forbindelse kan mulighederne i jobrotationskonceptet fortsat være interessant. Her deltager ansatte medarbejdere i efteruddannelsesforløb, mens ledige afløser disse i uddannelsesperioden. Forud kan der fra Jobcentret iværksættes opkvalificering af de ledige, således at de har de nødvendige kompetencer,

der kræves for at varetage jobfunktioner i afløserjobbene.

### **Kampagner**

Aftaleparterne er enige om, at informationen om mulighederne for efteruddannelse skal fremmes over for Dansk Byggeris og Dansk Industris medlemsvirksomheder i Hjørring Kommune.

Der skal hermed tilstræbes flere kampagner om efteruddannelse i et samarbejde mellem de relevante aftalepartnere.

### **Virksomhedsservice**

Jobcenter Hjørrings virksomhedsservice tilstræber en hurtig og enkel kontakt, når virksomhedernes behov for opkvalificerende tiltag opstår, samt er opsøgende via fælles kampagner. Det kan for eksempel også være information om de muligheder Jobcentret kan tilbyde, når en virksomhed ønsker at rekruttere, opkvalificere eller fastholde medarbejdere.

### **Arbejdsgruppen**

Arbejdsgruppen skal arbejde med handleplan og indsatser efter nedestående pejlemærker.

#### **Arbejdsgruppens fokus**

##### Erhvervsuddannelse

Formålet er:

- At samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsuddannelser og virksomheder styrkes.
- At byggeri- og industrifagene aktivt inddrages i folkeskoleundervisningen.
- At flere unge skal fortsætte på en erhvervsuddannelse efter endt grundskole.
- At unge der påbegynder en erhvervsuddannelse, også gennemfører uddannelsen.
- At der er praktikpladser til unge fra Hjørring Kommune der påbegynder en erhvervsuddannelse indenfor aftalens fagområder, og hvor beskæftigelsen er god.

##### Opkvalificering

Formålet er:

- At flere unge der modtager offentlig forsørgelse, går i gang med en erhvervsuddannelse.
- At sikre, at virksomheder indenfor byggeriet og industrien har den arbejdskraft de har behov for.
- At iværksætte opkvalificeringstiltag målrettet byggeriet og industrien.
- At styrke rekrutteringen via voksenlærlingeordningen og jobrotation.
- At styrke integrationsborgernes muligheder for i højere grad at indgå som en aktiv arbejdskraftressource indenfor byggeriet og industrien.
- At sammentænke eksisterende kommunale, tværkommunale og regionale tiltag i forhold til opkvalificering af ledige.

#### **Arbejdsgruppens opgaver**

Arbejdsgruppen skal igangsætte og gennemføre initiativer, der kan understøtte ovenstående formål. Arbejdsgruppen følger op på praktikpladssituationen.

Der skal endvidere udarbejdes en PR- og markedsføringsstrategi, hvorigennem der kan faciliteres tiltag, der kan give forældre, såvel som unge, indblik i de karrieremuligheder og den livsindtjening en erhvervsuddannelse giver. Dette kan være med udgangspunkt i en fælles hjemmeside, publikationer, plakater, flyers, avisannoncer, radiospots mv., således målgruppen nås med fokuserede samt koordinerede kampagner

Arbejdsgruppen består af op til to repræsentanter fra hver medvirkende part, samt efter behov repræsentation fra Hjørring Erhvervscenter.

### **Arbejdsgruppens samarbejdsform**

Aftaleparterne mødes i arbejdsgruppen mindst én gang i kvartalet i aftaleperioden. På de kvartalvise møder evalueres og følges der op på effekten af de igangsatte initiativer, og indsatsen tilrettes lokalt efter behov.

### **Lokale arbejdsgrupper**

Arbejdsgruppen kan oprette selvstændige lokale underarbejdsgrupper efter behov og ad hoc, hvis indsatsen kræver det. For eksempel ved planlægning af messe, PR-kampagne, opkvalificeringsforløb for ledige mv.

# Bilag 1

## Administration



## **Administration**

Partnerskabs- og samarbejdsaftalens administration og organisering.

### **Aftalens parter**

Aftalen er initialt gældende for bygge- og anlægsbranchen samt industrien if.t. medvirkende arbejdsgiverorganisationer og EUC Nords tilsvarende uddannelseslinjer og har primært et uddannelses- og opkvalificeringsfokus. På sigt vil aftalen kunne udvides if.t. brancher og uddannelser. Hjørring Kommune repræsenteres i samarbejdet ved Arbejdsmarkedsforvaltningen og Børne- og Undervisningsforvaltningen. Ved behov vil Hjørring Erhvervscenter kunne deltage i relevant omfang.

### **Tilslutning til aftalen**

Yderligere relevante arbejdsgiverorganisationer, der repræsenterer brancher hvortil erhvervsuddannelse udbudt på EUC Nord kræves, vil være velkomne til at tilslutte sig aftalen. Godkendelse vil ske i styregruppen. De tilsluttede partnere vil hermed indgå i styre- og arbejdsgrupper på lige fod med de oprindelige partnere.

På sigt vil yderlige potentielle partnere endvidere kunne tilslutte sig aftalen efter beslutning herom i styregruppen.

### **En aftale med fælles fokus**

Flere af de medvirkende parter har med succes tidligere deltaget i partnerskaber og samarbejdsaftaler med fokus på øget optag på erhvervsuddannelserne og sikring af praktikpladser. Der er hermed ingen tvivl om, at i fællesskab kan de medvirkende partnere løfte væsentligt bedre og mere, end individuelt.

For eksempel vil temadage, uddannelsesmesser, virksomhedsbesøg, erhvervs-skoledage, temauger i folkeskolen, opkvalificerende forløb for ledige, uddannelses tiltag, virksomhedskampagner, jobrotationsprojekter, PR mv. have væsentlige stordriftsfordele ved at løfte i flok, således er der endvidere bedre grundlag for at iværksætte målrettede og nichespecifikke initiativer, samt en væsentlig større gennemslagskraft via fælles kommunikationsstrategi og målgruppe.

### **Lokale og regionale indsatser**

Nogle af indsatserne vil også foregå via allerede igangsatte lokale- og tværkommunale initiativer i Vendsyssel. Koordinering i forhold til disse, samt afrapporteringen om selvsamme ind i styre- og arbejdsgruppen, vil være projektsekretariatets opgave.

Endvidere vil der være regionale indsatser, som i Business Region North Denmark (BRN), rettet mod samme målgrupper. Disse ses som komplementære og nærværende aftales tiltag skal koordineres, således indsatsen i hele Nordjylland underbygger og forstærker hinanden.



## **Evaluering**

Midtvejs og ved aftaleperiodens udløb evalueres resultaterne som grundlag for fremadrettede beslutninger om samarbejdet. Der vil yderligere ske løbende afrapportering af resultater til de relevante politiske fagudvalg og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).

## **Løbetid og justering**

Partnerskabsaftalen løber i perioden 1. februar 2017 til 31. januar 2020. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Partnerskabsaftalen kan tilpasses og fornyes efter behov og aftale i forhold til ændringer i lovgivning, demografi og erhvervsstruktur.

Såfremt aftalens parter vurderer det formålstjenstligt, kan partnerskabsaftalen ændres. Det kræver en godkendelse af alle aftalens parter. Der kan ligeledes tilføjes nye indsatsområder og initiativer, når der er enighed om dette i styregruppen.

Samarbejdets Handleplan, samt indsatser beskrevet heri, kan revideres årligt af styregruppen.

## **Projektsekretariat**

Hjørring Kommune bidrager med stabsressourcer ud fra en nærmere aftalt opgavefordeling og samarbejdsmodel, således fagudvalgene sikres en administrativ tovholder på aftalen.

Opgaverne vil især være, at sikre arbejdsgruppens beslutninger koordineres og optimeres bedst muligt og i overensstemmelse med styregruppen.

Sekretariatets opgaver:

- Være tovholder på Partnerskabsaftalen og Samarbejdets Handleplan.
- Sørge for dagsorden samt være repræsenteret ved arbejds- og styregruppens møder.
- Sikre opfølgning på de indsatser som arbejdsgruppen har besluttet.
- Understøtte aftalens overordnede mål.
- Fungere som bindeled mellem aftaleparterne.
- Løbende indsamle dokumentation for indsatser og initiativer samt følge op på målsætninger.
- Sørge for at afrapportering når frem de respektive forvaltninger og udvalg.