

Handleplan 2017 - 2018 - Økonomiudvalget

Indsats: Styrket indsats for røgfri arbejdstid på de kommunale arbejdspladser	
Målsætning, som indsatsen vedrører (Derfor vil vi.... i sundhedspolitikken 2015 - 2018)	Fremme røgfrie miljøer, herunder øge andelen af arbejdspladser med røgfri arbejdstid.
Beskrivelse af indsats (Overordnet beskrivelse af indsatsen)	<p>I den indledende fase af sundhedspolitikken implementering, har Hovedudvalget fået til opgave at igangsætte en proces, hvor det undersøges og drøftes, hvordan målsætning og formål tilgodeses gennem motivation. Hovedudvalget har via en nedsat arbejdsgruppe igangsat flere initiativer, som opfordrer til dialog om rygning og røgfri arbejdstid på arbejdspladserne. Blandt andet er der udarbejdet diverse dialogværktøjer, som arbejdspladserne kan bruge i forbindelse med dialogen om røg i arbejdstiden. Et andet initiativ er tilbuddet om rygestopkursus til alle kommunens ansatte. Dertil er der lavet en måling på antallet af rygere på kommunens arbejdspladser.</p> <p>Hovedudvalget skal fremadrettet fortsat fokusere på initiativer, der motiverer til røgfri arbejdstid, herunder fortsætte med at udbyde rygestopkurser til kommunens ansatte, såfremt det efterspørges.</p> <p>Hovedudvalget skal endvidere undersøge, om strukturelle tiltag kan iværksættes som led i motivationen til røgfri arbejdstid. Her kan der eksempelvis opfordres til dialog om, hvor og hvornår der må ryges i arbejdstiden.</p> <p>Afslutningsvis skal Hovedudvalget undersøge og drøfte, om kommunens</p>

	røgpolitik bør revideres.
Formål (Hvorfor vil vi gennemføre indsatsen?)	Formålet er at øge sundheden for den enkelte og begrænse risikoen for at blive udsat for passiv rygning.
Målgruppe (Hvem henvender indsatsen sig til?)	Primær målgruppe: Ansatte på kommunens arbejdspladser. Sekundær målgruppe: De borgere som Hjørring Kommunes medarbejdere yder service.
Aktører (Hvilke aktører indgår i indsatsen?)	Hovedudvalget, Sundhedscenteret (leverandør af rygestopkurser) og kommunens arbejdspladser.
Tidsplan (Hvornår iværksættes og afsluttes indsatsen?)	Der arbejdes i stadig større udstrækning med motivation til rygestop, røgfrie miljøer samt røgfri arbejdstid frem mod udgangen af 2018.
Økonomiske konsekvenser (Har realisering af indsatsen økonomiske konsekvenser?)	De økonomiske konsekvenser afklares løbende i forbindelse med udarbejdelse af løsningsforslag. Udgiften til medarbejdernes rygestopkursus, finansieres af arbejdspladserne. I tilfælde af, at økonomien er en barriere for, at visse arbejdspladser igangsætter initiativer, der fremmer røgfri arbejdstid og røgfrie miljøer (eksempelvis hjælp til rygestop), anbefaler medarbejdersiden i Hovedudvalget, at Økonomiudvalget overvejer, om der skal etableres en fælles pulje.
Målbare succeskriterier (Hvornår er indsatsen en succes?)	<ul style="list-style-type: none"> • At der på kommunens arbejdspladser generelt arbejdes for at fremme de røgfrie miljøer. • At flere arbejdspladser er blevet helt røgfrie (røgfri arbejdstid). • At flere medarbejdere tager imod tilbud om rygestopkursus • At nedbringe antallet af rygere i

	Hjørring Kommune inden for alle kategorier - herunder voksne, unge samt blandt borgere med kort uddannelse.
Opfølgning (Hvordan vil vi følge op på indsatsen?)	Inden udgangen af 2018 udarbejdes endnu en måling på antallet af rygere på kommunens arbejdspladser.

Indsats: Fokus på alkoholforebyggelse i revisionen af restaurationsplanen	
Målsætning, som indsatsen vedrører (Derfor vil vi.... i sundhedspolitikken 2015 - 2018)	Arbejde for at skabe en sundere alkoholkultur og udskyde alkoholdebuten blandt unge.
Beskrivelse af indsats (Overordnet beskrivelse af indsatsen)	<p>Hjørring Kommunes restaurationsplan er ved at blive revideret. Det skal sikres, at restaurationsplanen understøtter sundhedspolitikken målsætning om at skabe en sundere alkoholkultur og udskyde alkoholdebuten blandt unge.</p> <p>En restaurationsplan med alkoholforebyggende perspektiver kan f.eks. indeholde krav om ansvarlig udskænkning som betingelse for at opnå bevilling. Ansvarlig udskænkning kan eksempelvis handle om at begrænse aggressiv markedsføring og udskænkning over for unge, håndhæve aldersgrænser for salg/udskænkning, fremrykke lukketider m.m.</p> <p>Yderligere inspiration kan findes i Sundhedsstyrelsens inspirationshæfte "Ansvarlig udskænkning - 9 lokalområders samarbejde om en aktiv bevillingspolitik".</p>
Formål (Hvorfor vil vi gennemføre indsatsen?)	Formålet med indsatsen er at skabe en sundere alkoholkultur i Hjørring Kommune ved hjælp af sundhedsfremmende rammer for restauratørernes alkoholudskænkning.
Målgruppe (Hvem henvender indsatsen sig til?)	Alle borgere i Hjørring Kommune – med særligt fokus på unge.
Aktører (Hvilke aktører indgår i indsatsen?)	Bevillingsnævnet
Tidsplan (Hvornår iværksættes og afsluttes indsatsen?)	Den reviderede restaurationsplan forventes vedtaget i handleplansperioden.

<p>Økonomiske konsekvenser (Har realisering af indsatsen økonomiske konsekvenser?)</p>	<p>Revisionen af restaurationsplanen har ingen økonomiske konsekvenser for kommunen.</p>
<p>Målbare succeskriterier (Hvornår er indsatsen en succes?)</p>	<p>At Hjørring Kommunes restaurationsplan understøtter sundhedspolitikens målsætning på alkoholområdet.</p>
<p>Opfølgning (Hvordan vil vi følge op på indsatsen?)</p>	<p>Opfølgning sker i forbindelse med status på handleplanen ved udgangen af 2018.</p>