



## **Sag hvor der er sanktioneret efter aktivlovens § 40a**

### **Sag nr. 57 - de faktiske forhold:**

20 årig mand der har modtaget uddannelsesydelse siden oktober måned 2014.

Han har kun arbejdsløshed som problem og er vurderet åbenlyst uddannelsesparat. Han deltager ikke i de tilbud som Jobcentret giver ham og udviser en adfærd der ikke fremmer hans muligheder for at få arbejde eller starte i uddannelse.

### Regelgrundlaget:

Han mister sin ydelse i 3 måneder og perioden kan ikke ændres. Hans manglende berettigelse til uddannelseshjælp træffes, hvis han gentagne gange og uden rimelig grund ikke deltager i tilbud, søger job og/eller uddannelse. Til vurdering kan også hans adfærd medtages, i forhold til at være til rådighed for job og uddannelse.

Samtidig med afgørelsen træffes skal han have et tilbud hvor han kan møde og han får udbetalt ydelse for de dage hvor han deltager i tilbuddet.

### Jobcentrets vurdering og Ydelseskontorets afgørelse:

Han deltager ikke i sit tilbud og kommer ikke med ønsker til uddannelse. Jobcentret vurderer, at han skal miste sin ydelse i 3 måneder og indstiller til Ydelseskontoret om at træffe afgørelsen.

### Ankestyrelsens vurdering:

Der er fejl i afgørelsen. Der mangler, at blive givet vejledning til ham om, hvad den manglende medvirken kan få af betydning for hans udbetaling. Jobcenteret har ikke fremsendt en partshøring inden der indstilles til afgørelse. Det betyder derfor også at han ikke har haft mulighed for at fremkomme med en begrundelse for hans manglende medvirken.

Ankestyrelsen har bemærket, at der er afgivet tilbud til borgeren, samtidig med at afgørelsen om, at han mister ydelse er truffet, og at tilbuddet har været i orden.

### Jobcentrets bemærkning til Ankestyrelsens vurdering:

Ankestyrelsen angiver, at det ikke kan vurderes, om han forud for afgørelsen om sanktion er vejledt skriftligt om hvilke konsekvenser manglende deltagelse kan få for hans ydelse. Dette er ikke korrekt, idet han den 01.12. indkaldes til rådighedssamtale og i den forbindelse vejledes han skriftligt om konsekvenserne ved gentagne manglende rådighed. Det er dog stadig korrekt, at der er fejl i sagen.

### Hvilke overvejelser giver styrelsens vurdering anledning til:

Der opdateres og udarbejdes arbejdsgang i forhold til anvendelse af den skærpede sanktionsmulighed efter lovgivningens regler og Ankestyrelsens anbefalinger i praksisundersøgelsen. Arbejdsgangen formidles til beskæftigelsesmedarbejderne på teammøder og vil kunne findes på Schultz Kommunekoncept under interne retningslinje

## Nedsættelse af kontanthjælp eller uddannelseshjælp i op til 3 måneder i.h.t. LAS § 40a.

### Målgruppen for sanktionsmuligheden:

Person der er vurderet jobparat (§ 2.2. i LAB)

Person der er vurderet uddannelsesparat (§ 2.12. i LAB)

### Hvornår anvendes § 40a:

Når pågældende gentagne gange og uden rimelig grund har undladt, at opfylde sin pligt til, at stå til rådighed efter reglerne i §§ 13 og 13a i Lov om aktiv Socialpolitik og Jobcentret konkret vurderer, at personen med sin adfærd udviser en manglende vilje til, at stå til rådighed for arbejde, uddannelse, tilbud m.v.

### Handling ved udeblivelse fra tilbud:

- Tilbudsstedet giver besked til Beskæftigelsesmedarbejder om udeblivelsen, når borger ikke lovligt har meldt fravær.

#### Beskæftigelsesmedarbejders ansvar:

- Første gang borger undlader, at opfylde sin rådighedsforpligtigelse – gives en advarsel.
  - Beskæftigelsesmedarbejder tager telefonisk kontakt til borgeren, hvor der gives oplysning til borger om rådighedsforpligtigelse. Der udleveres / sendes info-pjece "At stå til rådighed for arbejdsmarkedet" til borger.
  - Der udfærdiges journalnotat i SBsys sagen om forløbet og borgers begrundelse for udeblivelsen.
  - Er det ikke muligt, at få telefonisk kontakt med borger, sendes brev til borger vedlagt info-pjecen "At stå til rådighed for arbejdsmarkedet"
- Næste gang borger undlader, at opfylde sin rådighedsforpligtigelse.
  - Beskæftigelsesmedarbejder indkalder til rådighedssamtale hurtigst muligt og senest 7 arbejdsdage efter udeblivelsen.
  - Ud fra de oplysninger borger giver som begrundelse for sin manglende rådighed foretages en konkret vurdering af om begrundelsen er rimelig eller ej.
  - Det vurderes også om borger er i den rigtige målgruppe. Er dette ikke tilfældet skal der målgruppeskiftes.
  - Der udfærdiges journalnotat i SBsys sagen om vurderingen med angivelse af begrundelse for den konkrete vurdering.

### Afgivelse af tilbud i.h.t. § 40a stk. 2

Når det vurderes, at borger er i den rigtige målgruppe (2.2. eller 2.12), og dermed ikke opfylder sin rådighedsforpligtigelse igangsættes følgende handlinger:

- Der afgives tilbud i.h.t. § 40a stk. 2 (LAB tilbud, tilbud som følge af integrationsprogrammet eller INT, daglige samtaler hos Beskæftigelsesmedarbejder eller pligt til at møde dagligt i Jobcentret)
- Ovennævnte aktiviteter skal kunne påbegyndes samme dag.
- Aktiviteten oprettes i KMD-Opera – tilbudspapirer udskrives og udleveres. ✓
- Via noden "Rådighed/sanktion" i KMD-opera, indstilles til Ydelseskontoret

"I.h.t. § 40a stk.1 indstilles til nedsættelse af borgers ydelse fra (dag for afholdt samtale) og i 3 måneder. Borger er d.d. via rådighedssamtale partshørt og er oplyst om indstillingen til, at miste ydelse i op til 3 måneder fra den....."

Borger har tilbud om fra dags dato, at møde dagligt i.....

- På fanebladet "Overblik" i KMD-Opera, oprettes "Intern note" med følgende ordlyd: § 40a i perioden xx.xx. til xx.xx.xx. tilbud om dagligt fremmøde .....
- Kopi af tilbudspapirer og mødeliste sendes til valgte tilbud.

### Ydelseskontorets opgave:

- Ud fra Jobcentrets indstilling (som modtages i Jobcenter-logg i KMD-Aktiv) træffes der afgørelse
- Der sendes brev til borger med afgørelsen

### Hvornår udbetales ydelse:

Det er aftalt med Ydelseskontoret, at den månedlige opgørelse over fremmøde, opgøres for perioden 21. til 20. i efterfølgende måned. Feks. (21.2. – 20.3.) Dette p.g.a. tid til indberetning til udbetalingsystemet.

Beløbet udbetales ved udgangen af efterfølgende måned ( f.eks. 31.03., dog sidste bankdag i måneden.)  
Det fremgår af tekst på mødelisten, at der udbetales ydelse for de dage borger har attesteret ud for.

## Handlinger i tilbuddet:

### Møderegrering

- Borger attesterer ved hvert fremmøde mødelisten (d.v.s. attesterer ud fra dato, at pågældende har været fremmødt.)
- Repræsentant fra aktiviteten/tilbuddet attesterer samtidig med, at borger attesterer sit fremmøde
- Den 20. i måneden. Mødeliste sendes til Beskæftigelsesmedarbejder. Kopi udleveres evt. til borger.

## Handlinger i Jobcentret

Beskæftigelsesmedarbejder.

### I KMD-Opera

- Den 20. i måneden, indstilles der til Ydelseskontoret om udbetaling for fremmødte dage.
- OBS. Ydelseskontorets indberetningsfrist er 3 hverdage før den 1. i efterfølgende måned.
- Feltet Rådighedsvurdering/sanktion anvendes (dette medfører at Ydelseskontoret får indstillingen via Jobcenterlog i KMD-Aktiv)
- **Følgende tekst anvendes:** "Navn på borger" har mødt i tilbud jfr. mødeliste, følgende dage .....  
der indstilles til udbetalt af ydelse for disse dage / ovennævnte periode, i.h.t. § 40a stk. 5 i LAS. Borger er omfattet af målgruppe 2.2. / 2.12. Borger er omfattet af § 40a stk.1 i perioden xx.xx. til xx.xx.xx.

## Ophævelse af § 40a nedsættelsen inden 3 måneder er gået.

Hvis beskæftigelsesmedarbejder vurderer, at der er en god grund til at afkorte perioden med nedsættelse efter § 40a, skal begrundelsen og beslutningen journalføres i SB-sys.

En god grund : defineres som stabilt fremmøde i 4 sammenhængende uger

I KMD-Opera,

Der indstilles via noden "Rådighed/sanktion" til ophør af nedsættelsen.