

Beslutningsforslag til byrådet om fleksibel arbejdstid blandt kommunale ansatte.

SF foreslår, at fleksibel arbejdstid for kommunalt ansatte, også bliver en mulighed i Hjørring Kommune, ligesom det er blevet det i en række andre kommuner. Efter meget succesfulde forsøg i København, ved borgmester Ninna Thomsen, er ideen om fleksibel arbejdstid ved at brede sig til andre steder i landet.

Her i kommunen er man allerede ved at implementere tankegangen hos Materialgården, Park & Vej.

Fordelen ved en mere fleksibel arbejdstid er, at der kan skabes en bedre balance og sammenhæng imellem privat- og arbejdsliv. Arbejdstiden kan tilpasses den livsfase, den enkelte medarbejder befinder sig i. For småbørnsfamilier er det velkendt, at det til tider kan være et meget vanskeligt puslespil, at få dagligdagen til at fungere – og ofte overlades børnene i længere tid til institutioner og pasningsordninger, end det er hensigtsmæssigt eller ønskeligt for forældrene. I andre livsstadier kan der derimod være mulighed for at yde en ekstra indsats på arbejdsmarkedet.

Samfundsøkonomisk vil en mere fleksibel arbejdstid også få positive konsekvenser i forhold til stressbetingede sygdomme og børns generelle velfærd.

Lønnen reguleres naturligtvis efter arbejdets timetal.

Forslaget tænkes i første omgang afprøvet indenfor en række begrænsede afdelinger eller institutioner (udvalgt i nært samarbejde med direktion og MED-udvalg). Falder erfaringerne dér heldigt ud, kan det så udbredes til resten af organisationen.

Ordningen holdes indenfor de udstukne økonomiske og overenskomstsmæssige rammer.

Det overlades til de enkelte afdelinger internt at aftale arbejds- og arbejdstidsfordelingen, eksempelvis for et halvt år ad gangen (påbegyndende 1/1 og 1/7).

Venlig hilsen

Jørgen Bing

SF