



NORDVESTSKOLEN

3. februar 2017

Hjørring Kommune

Børne- og Undervisningsforvaltningen

Vedr.:

Pulje til at fremme trivslen hos børn og pædagogisk personale på skoler

Indledningsvis finder skolebestyrelsen det meget positivt at blive taget med på råd i forbindelse med fordelingen af ovennævnte pulje.

Det er skolebestyrelsen håb, at Nordvestskolen vil blive tilgodeset i forbindelse med fordelingen af puljen.

Forhistorien er som bekendt, at skolen er meget presset på den økonomiske ramme, hvilket naturligt påvirker trivslen for såvel elever som medarbejdere. Dette sammenholdt med at skolen i forbindelse med sidste struktur har en af de højeste klassekvotienter i kommunen og, at skolen på grund af økonomi ganske enkelt ikke har råd til at tilbyde den fornødne hjælp til elever og medarbejdere.

Nordvestskolen har meget fokus på trivslen, men er underlagt meget svære vilkår på grund af økonomien.

Som forslag til effektiv anvendelse af de 5,8 mio. kr., der er reserveret til at fremme trivslen hos børnene og personalet på skolerne som et led i den videre implementering af skolereformen, foreslår vi:

En løsning som målrettes flere voksne og mindre hold. Det vil være et kvalitetsløft, der kan mærkes af børnene og personalet.

Trivslen og vikardækningen, som er under pres på grund af den stramme økonomiske ramme, vil potentielt kunne forbedres, hvis der tilføres midler til 1-årig ansættelse af vikar-/ressourcepersoner, der kan indgå i en fleksibel afvikling af skoledagen. En sådan løsning åbner mulighed for at sikre mere kvalitet og kontinuitet i elevernes skoledag samtidig med, at løsningen potentielt kan bidrage til at øge medarbejdernes trivsel.

På byskolerne har vi i dag ikke tilstrækkelige ressourcer i forhold til arbejdet med trivsel og inklusion, og en

indsats som den her skitserede vil dels bidrage til at afhjælpe vikaropgaven, dels åbne op for en videreudvikling i forbindelse med at få etableret forskellige undervisnings-/organiseringer, der understøtter reformens krav om en varieret skoledag.

Vi fraråder at anvende puljen til en taskforce eller efteruddannelse, da det i højere grad er flere hænder, vi har brug for.

Afslutningsvis vil skolebestyrelsen gerne støtte arbejdsgruppens anbefaling om, at den største effekt og værdi skabes, såfremt midlerne prioriteres decentralt.

På bestyrelsens vegne

Anneke Lyngholm

Bestyrelsesformand

Michael Harritslev

Skoledistriktsleder

Til

Børne- og Kulturafdelingen

Hjørring Kommune

Muldbjergskolen

7233 3910



Bagterpskolen

7233 3810



Pulje til at fremme trivslen hos børn og pædagogisk personale på skoler.

Skolebestyrelsen på Hjørring Sydøstskole hilser puljen til fremme af trivsel hos elever og personale velkommen.

Skolebestyrelsen håber naturligvis, at Hjørring Sydøstskole kan komme i betragtning til en del af beløbet, da skolen efter sidste struktur har den højeste klassekvotient i kommunen, samt at skolen oplever en markant tilflytning af elever med anden etnisk baggrund.

Skolen arbejder målrettet mod at øge trivslen både hos børn og personale, men oplever ligeledes at ressourcen ikke altid rækker i forhold til den målrettede indsats.

Skolebestyrelsen anbefaler, at ressourcen bruges på flere voksne omkring eleverne, samt at ressourcen prioriteres og anvendes decentralt. Ressourcen tænkes anvendt til målrettede forsøg, der netop skal sikre inklusion i fællesskabet. Disse forsøgsordninger tænkes rettet mod både almenelever og eleverne i vores modtageforløb.

Skolebestyrelsen anbefaler ligeledes, at behovet for efteruddannelse tænkes ind i en overordnet udviklingsplan, der finansieres fra centrale puljer med decentral involvering. Denne indsats skal derfor ikke findes i denne pulje.

Skolebestyrelsen er enig i arbejdsgruppens anbefaling, om at der skabes størst værdi og effekt, hvis midlerne prioriteres decentralt.

Pia Haugaard

Formand

Hjørring Sydøstskole

Mads Albertsen

Skoledistriktsleder

Hjørring Sydøstskole

