



Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget har formuleret nedenstående vision og værdigrundlag for arbejdsmarkedsområdet i Hjørring Kommune.

Vision

Arbejdsmarkedspolitikken skal tilstræbe den klogeste kurs til varig forankring på arbejdsmarkedet.

Værdigrundlag

- ☛ Meningsgivende indsats: Den beskæftigelsesrettede indsats skal give mening for den enkelte borger, for virksomheden / arbejdspladsen, for kommunen og for samfundet.
- ☛ Værdighed og selvhjulpethed: Borgerne skal mødes med respekt, tillid og åbenhed og inddrages tidligt og aktivt med henblik på at fastholde medansvar for eget forløb.
- ☛ Uddannelsesvalg og kompetenceudvikling: Borgere skal vejledes individuelt om uddannelsesvalg og kompetenceudvikling, der giver de bedste forudsætninger for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vejledningen gennemføres i et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og arbejdsgiverne.
- ☛ Vækst og jobskabelse: De konkrete arbejdsmarkedspolitiske indsatser skal understøtte vækst og jobskabelse gennem fokus på udnyttelse af kommunens erhvervsmæssige styrkepositioner – i et lokalt, regionalt og internationalt perspektiv.
- ☛ Service til virksomhederne: Jobcentrets virksomhedsservice skal være virksomhedernes primære samarbejdspartner i forhold til jobformidling/rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling og skal sikre enkle og driftssikre samarbejdsrelationer med virksomhederne.

- ☛ Individet og det hele menneske: Indsatser og forløb på arbejdsmarkedsområdet skal tage udgangspunkt i det enkelte individs ressourcer og behov og inddrage den fornødne tværfaglighed på tværs af sektorerne for at sikre en helhedsorienteret tilgang.

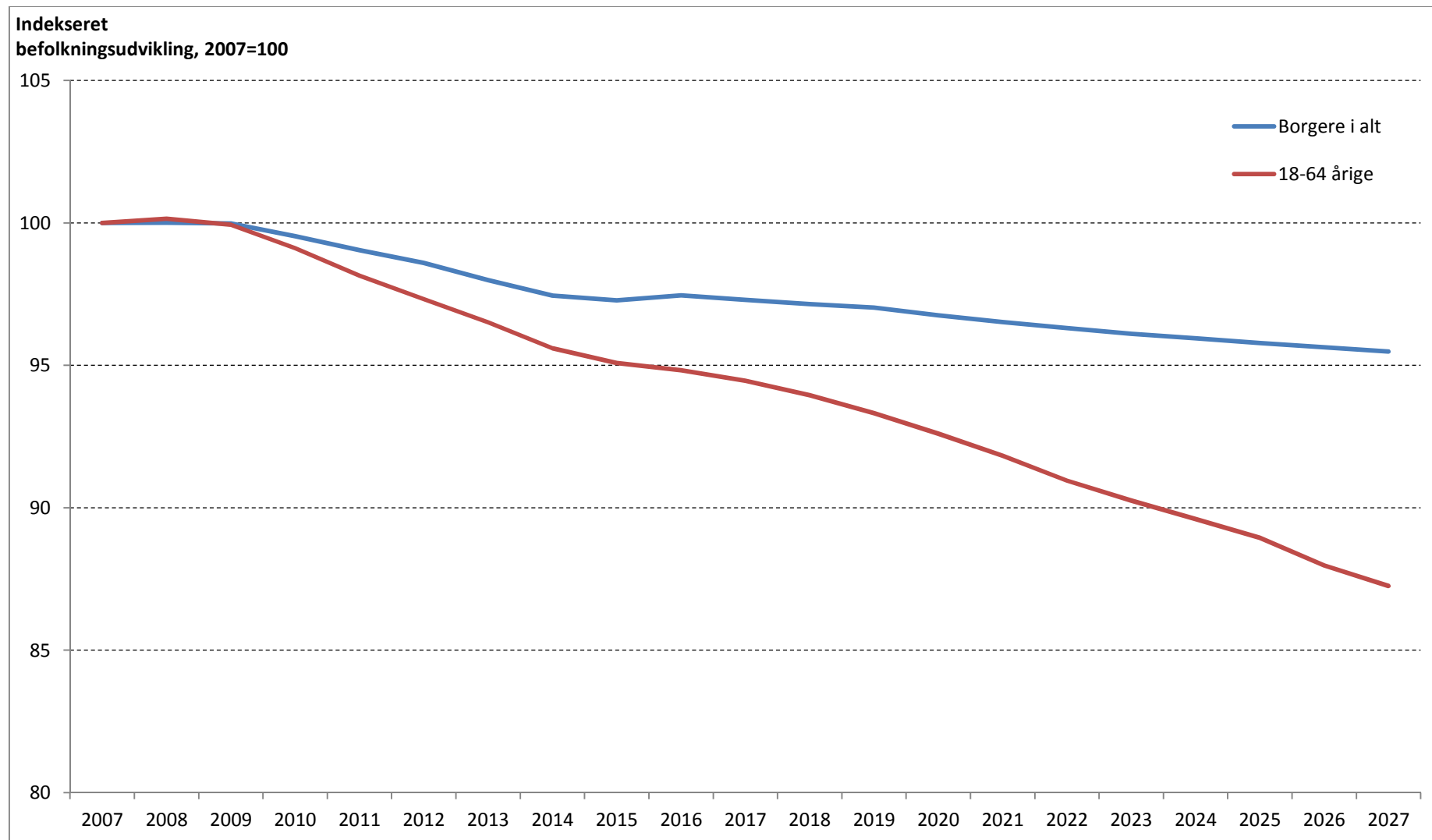
Beskrivelse af området

Området omfatter:

- ☛ A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, aktivering, revalidering, sygedagpenge, job på særlige vilkår, herunder fleksjob og løntilskudsordninger.
 - ☛ Integrationsindsatsen overfor flygtninge og indvandrere, der har fået opholdstilladelse i Danmark efter 1. januar 1999 samt familiesammenførte.
 - ☛ Bevilling af personlige tillæg samt godtgørelser.
 - ☛ Specialundervisning for voksne, herunder Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).
-



Befolkningsudvikling, Hjørring Kommune



Kilde: Danmarks Statistik

Note: Realiseret befolkningsudvikling 2007-2017, befolkningsfremskrivning 2018-2027

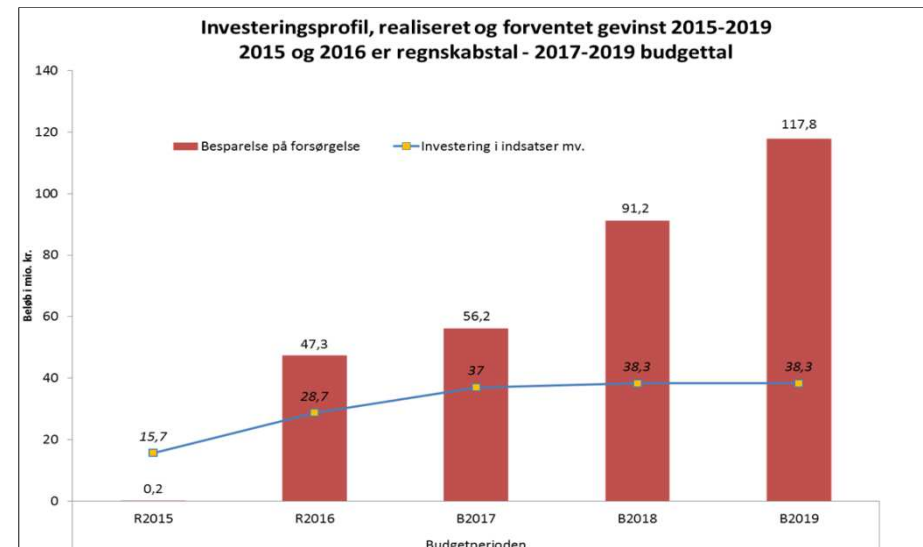


Investeringsstrategien

Figuren på foregående side viser, at den samlede befolkning i Hjørring Kommune er faldet de seneste 10 år, og samtidigt er befolkningen i den arbejdsdygtige alder faldet relativt mere – og at denne udvikling forventes at fortsætte i de kommende 10 år. Den illustrerede udvikling vil i udgangspunktet give udslag i en faldende arbejdsstyrke. En faldende arbejdsstyrke er en udfordring, som gør det vanskeligt at opretholde de nuværende arbejdspladser i kommunen og gør det desuden mindre attraktivt for nye virksomheder at etablere sig her. Arbejdsmarkedsudvalgets strategi handler derfor om at skabe en mere positiv udvikling i arbejdsstyrken ved at inkludere flere borgere i den arbejdsdygtige alder i arbejdsstyrken.

Beskæftigelsespolitikken i Hjørring Kommune skal derfor hjælpe borgerne med, at perioder med ledighed, sygdom og afklaring af erhvervsevne bliver så korte som muligt. Det er den bedste service til borgerne og virksomhederne og sparer samtidigt kommunen penge.

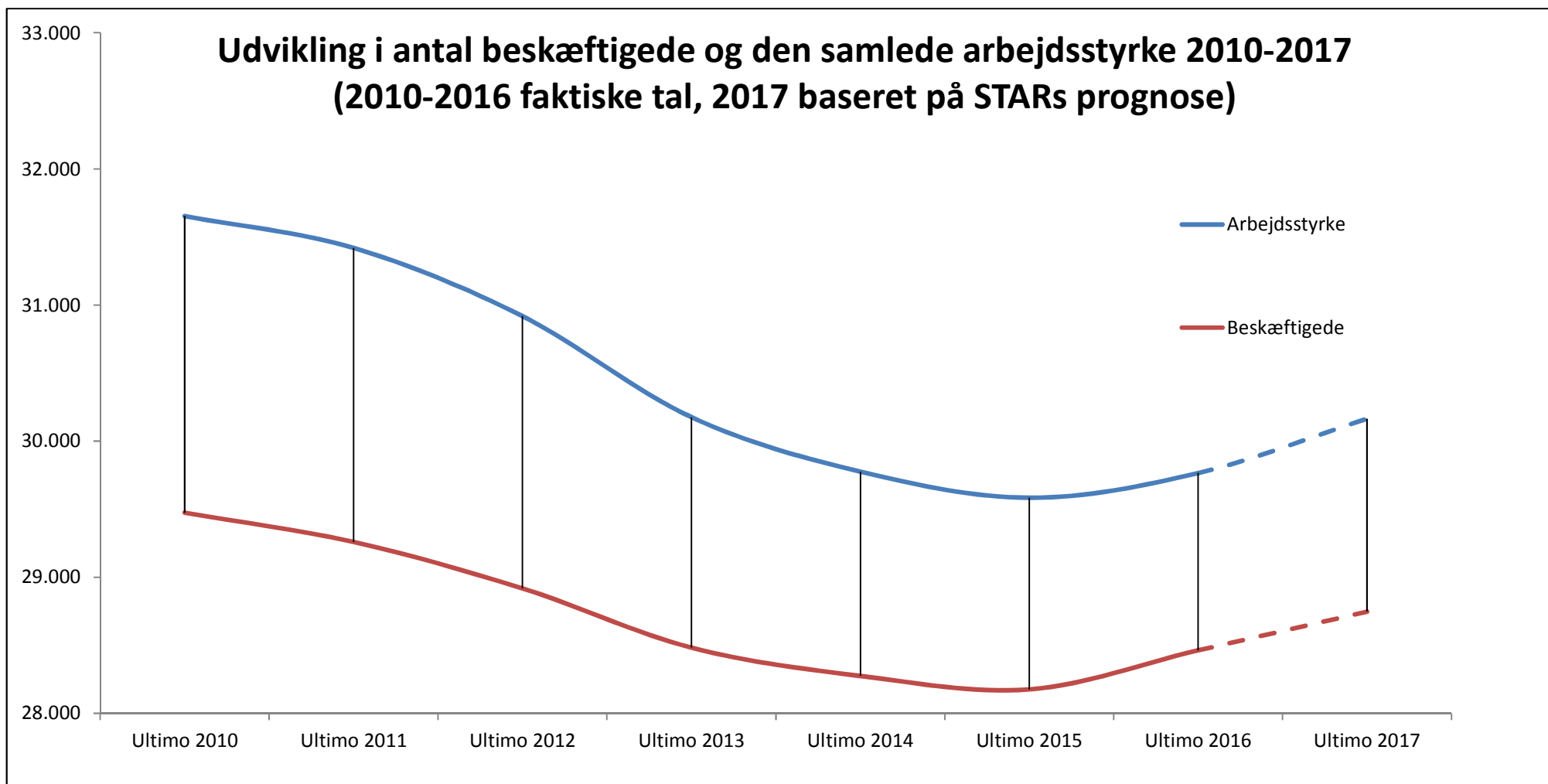
Et enigt byråd besluttede med budget 2015-18 at igangsætte en storstilet investeringsstrategi for at få flere borgere i job og uddannelse – og ind i arbejdsstyrken. Strategien indebærer en investering, som gradvist udbygges frem mod 2018 - og stigende afledte besparelser på passiv forsørgelse frem mod 2019. Strategien er videreført og indarbejdet i budgetforslaget for 2018-21 med fastholdelse af investeringsniveauet i hele budgetperioden og med forudsætning om en økonomisk nettogevinst på ca. 80 mio. kr. fra 2019 og frem (forskellen mellem investeringen og besparelsen på passiv forsørgelse):



Strategien indebærer en fuldstændig omstilling af beskæftigelsesindsats og udfasning af de traditionelle beskæftigelsesprojekter. Mantraet for den nye strategi er "Rette indsats til rette borger til rette tid".

Der gennemføres tidligt en tværfaglig afklaring af borgernes individuelle behov – som grundlag for individuelt fastlagte udviklingsforløb, som kombinerer sundhedsmæssige og sociale støtteindsatser med virksomhedsrettede forløb. Opbygningen af den nye tilbudsvifte sker i et helhedsorienteret samarbejde på tværs af Arbejdsmarkedsforvaltningen, Sundhed, Ældre og Handicapforvaltningen og Børne- og Undervisningsforvaltningen.

Figuren på næste side viser, at trods den demografiske udvikling med en faldende befolkning i den arbejdsdygtige alder, er det lykkedes at øge arbejdsstyrken – og beskæftigelsen - i investeringsstrategiens første år. Det er første gang i 10 år, at udviklingen i arbejdsstyrken i Hjørring Kommune er positiv.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



Fokusområder i budget 2018

Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder i 2018 består hovedsagligt af en videreførelse af fokusområderne i Budget 2017, men med tilføjelse af fokus på udnyttelse af revalidering og voksenlærlingeordningen som værktøjer til varig arbejdsmarkedstilknytning. Fokusområderne er dermed:

- ☎ Det fortsatte arbejde med investeringsstrategien - herunder fremrykningen og udvidelsen af målgrupperne
- ☎ Forstærket indsats for særligt udsatte 15-17-årige
- ☎ Styrket integrationsindsats
- ☎ Indsats vedrørende "Vækstområde Hirtshals".
- ☎ Revalidering og voksenlærlinge

Fremrykning af investeringsstrategien og udvidelse af målgrupperne

Det spirende opsving hos de lokale virksomheder har medført en stor efterspørgsel på både faglært og ufaglært arbejdskraft. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på den baggrund i foråret 2017, at understøtte denne efterspørgsel ved at udvide den oprindelige målgruppe for investeringsstrategien, så den også omfatter både forsikrede ledige og integrationsborgere.

Med fremrykningen af investeringsstrategien styrkes også anvendelsen af de virksomhedsrettede indsatser. De styrkede virksomhedsrettede indsatser består bl.a. af følgende initiativer: jobkvalifikationskurser målrettet virksomhedernes øgede efterspørgsel, virksomhedspraktik med sidemandsoplæring i private virksomheder, styrkelse og udvidelse af virksomhedscentre, styr-

ket opfølgning ift. Virksomhedspraktik, samt en styrket jobformidlerfunktion.

Desuden er etableret en fritidsjobkonsulentfunktion. Fritidsjobkonsulenten skal hjælpe unge under 18 år, som er i risiko for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse, og som ikke af egen kraft kan etablere og fastholde et fritidsjob. Undersøgelser viser nemlig, at fritidsjob har en positiv betydning for unge ift. at starte og færdiggøre en uddannelse, samt ift. den senere arbejdsmarkedstilknytning.

Forstærket ungeindsats

Der skabes rammer for, at der kan iværksættes målrettede individuelle indsatser i forhold til ikke-uddannelsesparate eller truede unge 15-17-årige for at understøtte overgangen til uddannelse og job.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) samt myndighedsfunktionen vedrørende den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) blev ved budgetforliget for 2016-2019 flyttet fra Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget.

Der er følgende tilbud til de unge:

- ☎ Alle elever i grundskolen modtager uddannelsesvejledning i form af kollektiv vejledning på 7., 8., 9., og 10. klassetrin fra UU. Ikke-uddannelsesparate elever på nævnte klassetrin modtager derudover individuel vejledning og gruppe vejledning ligeledes fra UU.
- ☎ For de ikke-uddannelsesparate elever i grundskolen iværksættes en vejledningsplan, som beskriver hvordan



eleven gøres uddannelsesparat i løbet af 8., 9., og 10. klasse. Skole, UU og hjem samarbejder om vejledningsplanen.

- 🌐 Ikke-uddannelsesparate elever tilbydes særlige vejledningsaktiviteter og individuel hjælp og støtte til at tilmelde sig ungdomsuddannelse, 10. klasse eller andet.
- 🌐 Psykologsamtaler for unge mellem 15-25 år, som har det svært.
- 🌐 Brobygningsforløb for uddannelsesparate på EUC Nord (projekt evalueres efteråret 2017)

STU er et tilbud til unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at tage en ordinær ungdomsuddannelse.

Styrket integrationsindsats

Arbejdsmarkedsudvalgets integrationsstrategi har til formål at sikre, at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er boligplaceret i Hjørring Kommune hurtigst muligt bliver selvforsørgende, får mulighed for at deltage i alle aspekter af samfundslivet og får forståelse for det danske samfunds grundlæggende værdier og normer.

Antallet af integrationsborgere har i første halvår af 2017 ligget relativt stabilt, hvilket også er forventningen til 2018. Med fremrykningen af investeringsstrategien er integrationsborgerne fra foråret 2017 en del af målgruppen heri. Dermed kan investeringsstrategiens brede vifte af sundheds- og virksomhedsrettede tilbud også anvendes i relation til en styrket integrationsindsats - ikke mindst sammen med de indførte branchepakkeforløb, sikre en fremtidig arbejdsmarkedstilknytning.

Yderligere er der en udfordring med en bedre integration af allerede beskæftigede udlændinge i Hjørring Kommune. Udfordrin-

gen kan dog f.eks. løses, ved at integrations- og virksomhedsindsatserne udvides i samarbejde med udvalgte arbejdsgivere, ift. at fastholde, kompetenceudvikle og integrere grænsegængerne og ad den vej hjælpe disse arbejdstagere til at blive borgere i kommunen via mere permanent bosætning.

Jobskabelse i vækstområde Hirtshals

Hirtshalsområdet vil også i de kommende år være et vækstområde i Hjørring kommune. Udbygningen af havnen tiltrækker nye virksomheder, ligesom eksisterende virksomheder efterspørger mere arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsforvaltningen skal understøtte, at ledige kan blive opkvalificeret til at kunne besætte de jobåbninger, som forventes at opstå, og gøre det attraktivt for virksomheder at etablere sig i området.

Arbejdet med at indgå aftaler, der kan sikre den politiske forankring af en forstærket indsats, fortsætter således mellem Arbejdsmarkedsudvalget og relevante organisationer.

På det operationelle niveau i jobcentret består indsatsen på denne baggrund i at indgå partnerskaber med såvel virksomheder som A-kasser om at etablere målrettede opkvalificeringsforløb. Samtidig arbejdes der med at sikre en effektiv formidlingsindsats for ledige, der allerede nu har de rette kvalifikationer.

Jobcentret har desuden etableret en fremskudt satellit i Hirtshals tæt på de nye og eksisterende virksomheder. Denne satellit bemannes med virksomhedskonsulenter, jobformidlere m.fl., som har helt specifikt branchekendskab til området.



Revalidering og voksenlærlinge

Revalidering og voksenlærlingeordningen har vist sig som gode redskaber til at sikre varig arbejdsmarkedstilknytning for de rigtige borgere. Ud fra mantraet "Rette indsats til rette borger til rette tid", skal begge værktøjer anvendes der, hvor det giver den størst mulige effekt ift. varig arbejdsmarkedstilknytning for den enkelte. For nogle borgere vil det betyde et uddannelsesrevalideringsforløb, som sikrer borgeren ro, og som vurderes på sigt at give borgeren en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet, mens andre vil have bedre gavn af at komme i et voksenlærlingeforløb.

Forsørgelsesydelse i Budget 2018-2021

Forvaltningen har foretaget en trykprøvning af aktivitetsforudsætningerne fra det seneste budget. Trykprøvningen har givet anledning til en række ændringer indenfor særlig integrationsydelse, sygedagpenge og A-dagpenge.

For integrationsydelsen er antallet af helårspersoner justeret ned, så det stemmer overens med de seneste udmeldte kvoter, som i øvrigt matcher den realiserede tilgang det seneste ¾ år.

For sygedagpenge er budgettet reguleret ift. den manglende effekt af sygedagpengereformen på 800 mio. kr. på landsplan, som Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde primo 2017. Derudover er sygedagpengeområdet også reguleret som følge af dynamiske effekter af investeringsstrategien. I takt med at det gennem indsatserne i investeringsstrategien lykkes, at få flere borgere ud på arbejdsmarkedet, vil antallet af sygedagpenge sager øges. Dette skyldes dels, at flere borgere bliver berettiget til sygedagpenge,

og dels at en del af disse borgere vil have større risiko for at pådrage sig sygdom. Den flade profil på området er således også udtryk for, varigheden af sygedagpengeforløb løbende reduceres gennem indsatserne i investeringsstrategien, men samtidigt at

Landspolitiske mål

Følgende mål er opsat for området:

- 🌐 Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- 🌐 Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, der understøtter implementeringen af førtidspensionsreformen, kontanthjælpsreformen samt reformen af sygedagpenge.
- 🌐 Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige begrænses mest muligt.
- 🌐 Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

der sker en øget tilgang til sygedagpenge som følge af øget arbejdsstyrke og flere fleksjobbere mv. Disse to effekter forudsættes at opveje hinanden.

Antallet af modtagere af A-dagpenge er reguleret ned som følge af udvidelsen af målgruppen i investeringsstrategien. Indsatserne for denne målgruppe retter sig særligt mod borgere med mere end ½ års anciennitet.



Refusionsreformen i korte træk

Med refusionsreformen er fokus flyttet til den samlede varighed på offentlig forsørgelse. Refusionssatsen bliver aftrappet over tid i den samlede ydelsesperiode efter nedenstående refusionstrappe:

- ☰ Trin 1: 0-4 uger: 80 pct.
- ☰ Trin 2: 5-26 uger: 40 pct.
- ☰ Trin 3: 27-52 uger: 30 pct.
- ☰ Trin 4: Over 52 uger: 20 pct.

Det bliver således relativt hurtigt dyrt for kommunen. Varigheden beregnes ikke længere for hver ny type forsørgelse, men akkumuleres for alle forsørgelsestyper.

Refusionstrappen nulstilles først efter ét år med selvforsørgelse indenfor en referenceramme på tre år.





ARB budgetforslag 2018-2021, mio. kr. (18-pl)

Mio. kr.	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Forsørgelsesydelse	893,607	894,652	892,886	893,175
Kontanthjælp (inkl. uddannelseshjælp)	79,275	73,103	73,212	73,212
Revalidering	34,102	34,102	34,102	34,102
Fleks- og skånejob og ledighedsydelse	134,929	144,198	144,598	144,998
Førtidspension	307,375	311,535	315,694	319,853
Sygedagpenge	120,736	120,696	120,694	120,696
A-dagpenge	123,048	120,387	117,693	117,691
Ressourceforløb	39,293	38,572	37,972	37,372
Løntilskud	9,435	9,435	9,435	9,435
Øvrig forsørgelse	15,789	15,789	15,789	15,789
Integrationsydelse	29,625	26,833	23,697	20,027
Beskæftigelsesindsats	105,178	105,572	104,971	105,757
Afklaringsforløb, projekter mv.	65,081	65,081	65,081	65,081
Tilbud til udlændinge	8,234	8,629	8,028	8,815
Uddannelse, vejledning forsikrede	8,155	8,155	8,155	8,155
Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)	17,961	17,961	17,961	17,961
Ungdommens uddannelsesvejledning (UU)	5,747	5,746	5,746	5,745
Specialundervisning for voksne	9,402	9,402	9,402	9,402
CKU, Vendsyssel	6,379	6,379	6,379	6,379
Eksterne specialundervisningsydelse	3,024	3,024	3,024	3,024
Udvalget i alt	1.008,187	1.009,626	1.007,260	1.008,335