



# Referat - Åben tillægsdagsorden

Hjørring Byråd 2014-2017

Borgmesterkontoret

---

Mødedato: 25. oktober 2017  
Mødet påbegyndt: kl. 18:00  
Mødet afsluttet: kl. 22:15  
Mødested: Hjørring Rådhus, Springvandspladsen 5  
Fraværende: Vibeke Haaning og John Robert Larsen

---

## Følgende sager behandles:

<b>Pkt. Tekst</b>	<b>Side</b>
1 Anmodning fra Enhedslisten om drøftelse af retningslinjer for virksomhedspraktik	2



---

00.01.00-A26-71-17

---

## 1. Anmodning fra Enhedslisten om drøftelse af retningslinjer for virksomhedspraktik

### Resumé

Anmodning fra Enhedslisten om drøftelse af nye retningslinjer for virksomhedspraktik.

### Sagsfremstilling

For at sikre at virksomhedspraktik ikke, mod hensigten, udnyttes til at ledige benyttes som gratis arbejdskraft til udførelse af ordinær beskæftigelse uden udsigt til ordinær ansættelse samt at sikre at ressourceforløb bruges til reel opkvalificering skal Enhedslisten foreslå følgende nye retningslinjer til vedtagelse:

- En virksomhed, der ansætter arbejdsløse i løntilskudsjob eller virksomhedspraktik i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal udarbejde et årligt beskæftigelsesregnskab, som opgør antallet af fuldtidsansatte/deltidsansatte/unge u. 18 år/ beskæftigede efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det skal særskilt opgøres, hvor mange af de beskæftigede efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der efterfølgende har opnået fast beskæftigelse i virksomheden (opgøres i fuld tid og efter deltidsintervaller). Opgørelsen udarbejdes efter såvel cvr-nummer, som P-nummer. Beskæftigelsesregnskabet sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd.
- Der strammes op på rimelighedskravet, således at alle beskæftigede efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats medregnes, og at kun fastansatte voksne med mere end 25 timer ugentligt kan medregnes som ordinært ansatte.
- Hovedformålet med virksomhedspraktik er, at den arbejdsløse efterfølgende bliver fastansat i et ordinært job i samme virksomhed, hvor praktikken finder sted.
  - I forbindelse med ansættelse i virksomhedspraktik skal virksomheden underskrive en "tro og love erklæring", som skal afleveres til jobcentret før virksomhedspraktikken kan påbegyndes.
  - For dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere (lov om en aktiv beskæftigelsespolitik § 2, nr. 1 og 2) skal virksomheden forpligte sig til at ansætte praktikanten i



ordinær beskæftigelse i forlængelse af praktikken med mindre virksomheden kan dokumentere, enten at den pågældende ikke har de rette kvalifikationer, eller at jobsituationen har ændret sig.

- For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (lov om en aktiv beskæftigelsespolitik § 2, nr. 3) skal virksomheden dokumentere hvilke kvalifikationer praktikanten har fået i løbet af praktikken, og hvad der skal arbejdes videre med for at den pågældende kan opnå varig beskæftigelse.
- For borgere i ressourceforløb skal virksomheden udarbejde en rapport om forløbet og om, hvilke arbejdsopgaver den pågældende er i stand til at udføre, herunder virksomhedens vurdering af arbejdsevnen og vurdering af, hvorvidt den pågældendes arbejdsevne kan forbedres.
- Der kan ikke foregå virksomhedspraktik i den periode, hvor virksomhedsansatte primært afvikler deres hovedferie.
- Hvis en virksomhed 3 gange i træk har undladt at fastansætte en dagpengemodtager eller en jobparat kontanthjælpsmodtager efter endt praktikperiode, må jobcentret ikke længere anvise praktikanter til denne virksomhed.
- Der strammes op på godkendelsesprocedurerne, således at det er en forudsætning, at tillidsrepræsentanten (eller en medarbejderrepræsentant efter konsultation med den faglige organisation, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant) har underskrevet praktikaftalen forinden starten på praktikaftalen. Der skal være tilgængelige og opdaterede forholdstal (tal for ordinært ansatte i forhold til antallet af ansatte i en støtteordning) for den faglige repræsentant på tidspunktet for underskrivelsen. Hvis begge disse forudsætninger ikke er opfyldt kan praktikken ikke påbegyndes.

### **Lovgrundlag**

Styrelseslovens § 11.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

Ingen bemærkninger.



### **Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Direktionen indstiller,**

- at Enhedslistens forslag drøftes

### **Historik**

#### **Økonomiudvalget 2014-2017, 25. oktober 2017:**

Økonomiudvalget anbefaler, at forslaget oversendes til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udvalgets udarbejdelse af forslag til beskæftigelsesplan, som skal behandles i Byrådet inden årets udgang.

### **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Vibeke Haaning og John Robert Larsen deltog ikke i mødet.