



KVALITETSSTANDARD

Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Vedttaget Hjørring Byråd xx.xx.2018

Hvad er indsatsens lovgrundlag?

Serviceovens § 118

Hvilket behov dækker indsatsen?

Pasning, pleje og omsorg af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.

Hvad er formålet med indsatsen?

Formålet med indsatsen er, at personkredsen i en afgrænset, kortere periode kan modtage pleje og omsorg fra en nærtstående, når

- indsatsen har et omfang, der svarer til fuldtidsarbejde og dermed ikke er foreneligt med et erhvervsarbejde og
- der er behov for at overveje og planlægge hvilke foranstaltninger, der er behov og mulighed for på længere sigt eller
- der er behov for varetagelse af særlige omsorgsopgaver, som f.eks. deltagelse i behandlinger på sygehus.

Det er videre formålet med ordningen, at den sikrer muligheden for fleksibilitet og løbende tilpasning, afhængigt af behovet.

Hvem kan modtage indsatsen, og hvilke kriterier indgår for tildeling af indsatsen?

Personkredsen omfatter alle, der har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne, herunder også demens, samt personer med indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, alvorlig sygdom.

Ved langvarig sygdom forstås normalt lidelser, der forventes at vare et år eller mere.

Ved uhelbredelig, alvorlig sygdom forstås tilfælde, hvor der på trods af behandling, ikke er udsigt til helbredelse, bedring eller lindring, men alene en vis livsforlængelse.

Det er en betingelse, at alternativet til ordningen er døgnophold uden for hjemmet, f.eks. i plejebolig, botilbud eller lignende og at



Mål

plejebehovet svarer til fuldtidsarbejde.

Kommunen inddrager lægefaglige oplysninger ved stillingtagen til ansøgning om pasningsordning.

Der foretages en konkret og individuel vurdering af pleje- og omsorgsbehovet, herunder om der samtidig skal stilles hjælp til rådighed efter andre bestemmelser, f.eks. behov for tekniske hjælpemidler samt behov for afløsning og aflastning.

Der udarbejdes ansættelseskontrakt i overensstemmelse med Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Ansættelseskontrakten beskriver de nærmere vilkår for ansættelsen, herunder ansættelsesperiode, arbejdsopgaver, opsigelsesvarsel, aflønning, pensionsforhold mv. Ansættelseskontrakten beskriver videre, at en tilrettelagt pasningsordning kan ændres (forlænges, opdeles eller sammenlægges) efter behov undervejs.

Lønnen for en pasningsordning udgør et af socialministeriet fastsat beløb med årlige reguleringer pr. 1. januar. Hvis en pasningsordning deles af flere personer, udbetales forholdsmæssigt i forhold til delingen af pasningsordningen.

Ansøgning

Ansøgning vedrørende plejeordning til pasning af nærtstående sendes som:

Digital post til:
Hjørring Kommune

Eller som:

Almindeligt brev til:
Hjørring Kommune
Myndighed Handicap
Springvandspladsen 5
9800 Hjørring

Ved spørgsmål kan Hjørring kommune kontaktes på tlf. nummer 72 33 50 67

Hvilke aktiviteter kan indgå i indsatsen?

Praktiske og personlige pleje- omsorgs- og pasningsopgaver. Endvidere særlige omsorgsopgaver, f.eks. ledsagelse/støtte ved behandling på sygehus, ledsagelse, herunder kørsel til kontroller, behandling eller indlæggelser og/eller andre praktiske og sociale støttefunktioner, der ofte kendetegner alvorlige sygdomsforløb. En § 118 pasningsordning er omfattet af udlandsbekendtgørelsen (bekendtgørelse om ydelser efter Lov om social service under mid-



	<p>lertidige ophold i udlandet) og kan dermed medtages i forbindelse med f.eks. behandling på sygehus i udlandet, kortvarige genoptrænings- eller rekreationsophold.</p>
Hvad kan ikke indgå i indsatsen?	<p>Døende med terminalerklæring er ikke omfattet af personkredsen for § 118, men vil derimod være omfattet af servicelovens § 119. Det beror på en lægelig vurdering af, at helbredende behandling er udsigtsløs, og at prognosen er kort levetid.</p> <p>§ 118 supplerer de øvrige muligheder i serviceloven for pasning af børn og voksne med handicap eller alvorlig sygdom, men kan ikke ydes samtidig med andre ordninger med samme formål, f.eks. tabt arbejdsfortjeneste til pasning af børn.</p>
Hvad er indsatsens omfang?	<p>Der kan ydes én pasningsordning til ét sammenhængende sygdomsforløb eller handicap. Den handicappede eller alvorligt syge kan blive omfattet af en ny pasningsordning, hvis der tilstøder den pågældende en anden lidelse eller funktionsevnededsættelse.</p>
Indsatsens varighed	<p>En pasningsordning kan bevilges i indtil 6 måneder og kan forlænges med indtil 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor. En pasningsordning kan opdeles i kortere perioder. Hvis orloven skal opdeles i kortere perioder end hele måneder kræves accept af arbejdsgiver.</p>
Er der valgmulighed med hensyn til leverandør?	<p>Den ansatte skal opfylde kriteriet om at være nærtstående. Hvis der ikke er afgørende hensyn, af f.eks. helbredsmæssig eller sygeplejemæssig art, der taler imod, og den nærtstående og den ansatte er enige om ordningen, vil der være valgfrihed.</p>
Leverandør	<p>Der skal være tale om en nærtstående, f.eks. ægtefælle, samlever, børn, forældre eller andre, herunder også personer uden slægtsrelation med en så tæt tilknytning til personen med handicap eller alvorlig sygdom, at det er nærliggende, at personen varetager pasningsordningen. Der kan ansættes flere personer under samme pasningsordning, hvis alle opfylder betingelserne for ansættelse. Det er en forudsætning, at den ansatte har tilknytning til arbejdsmarkedet. Selvstændigt erhvervsdrivende og dagpengemodtagere kan ansættes.</p> <p>Kontanthjælpsmodtagere kan evt. ansættes, hvis vedkommende efter en konkret vurdering fra Jobcentret, med ansættelsen opfylder kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Det er en betingelse, at den handicappede eller alvorligt syge er enig i etablering af pasningsordningen og at kommunen vurderer, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod.</p> <p>Det er en forudsætning, at den person, der skal varetage pasningsordningen og den nærtstående bor sammen eller at parterne bor</p>



Kompetencekrav til personalet	<p>så tæt på hinanden, at det er muligt at varetage opgaverne.</p> <p>I forbindelse med ansøgning om pasningsordning, jf. servicelovens § 118, vurderer kommunen, om der er afgørende forhold f.eks. faglige hensyn af sygeplejefaglig karakter eller særlige fysiske eller psykiske belastninger, der taler imod etablering af ordningen.</p>
Omkostninger for borgeren	<p>Der er ingen omkostninger for borgeren.</p>
Kvalitetsmål	<p>Hjørring Kommune har 8 arbejdsdages sagsbehandlingsfrist vedrørende ansøgning om § 118.</p>
Hvordan følges op på indsatsen?	<p>Kommunen sikrer via kontakt med borgeren med handicap eller alvorlig sygdom og den ansatte, at ordningen fungerer efter hensigten, herunder at pasningsordningen ændres, hvis behovet for pasning ændres.</p>
Særlige forhold, der gør sig gældende?	<p>Kommunen vurderer, hvorvidt arbejdet kan udføres på forsvarlig vis i overensstemmelse med de gældende regler om arbejdsmiljø ved arbejde i private hjem.</p>