



## Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har formuleret nedenstående mission, vision og arbejdsmarkedspolitiske værdier.

### Mission

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mission er at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft og modvirke langtidsledighed.

### Vision

Alle borgere skal have mulighed for at uddanne sig, udvikle sig og udfylde sit potentiale på arbejdsmarkedet - uanset køn og baggrund. Arbejdsmarkedspolitikken i Hjørring Kommune skal kendetegnes ved:

- Rette indsats til rette borger til rette tid
- Et bredt, konstruktivt og tillidsskabende samarbejde med arbejdsmarkedets parter, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

### Arbejdsmarkedspolitiske værdier

- *Meningsgivende indsats:* Den beskæftigelsesrettede indsats skal give mening for den enkelte borger, for arbejdspladsen og for samfundet.
- *Værdighed:* Borgerne skal mødes med respekt, diskretion og tillid, og inddrages tidligt og aktivt med henblik på at fastholde medansvar for eget forløb.
- *Kompetencer og uddannelse:* Borgere skal vejledes individuelt om kompetenceudvikling og uddannelse, der giver de bedste forudsætninger for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vejledningen sker i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og arbejdsgiverne.
- *Vækst og jobskabelse:* De konkrete arbejdsmarkedspolitiske indsatser skal understøtte vækst og jobskabelse – i et lokalt, regionalt og internationalt perspektiv.

- *Service til virksomhederne:* Jobcentrets virksomhedsservice skal være virksomhedernes primære samarbejdspartner i forhold til jobformidling/rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling og skal sikre
- *Individet og det hele menneske:* Indsatser og forløb på arbejdsmarkedsområdet skal tage udgangspunkt i det enkelte individs ressourcer og behov, og inddrage den fornødne tværfaglighed på tværs af sektorerne for at sikre en helhedsorienteret tilgang.
- *Et rummeligt arbejdsmarked:* Arbejdsmarkedspolitikken skal understøtte inklusion af borgere med nedsat funktionsevne ved udviklingen af det rummelige arbejdsmarked.
- *Vejledning til de unge:* Den enkelte unge skal tilbydes den rette vejledning på det rette tidspunkt, med henblik på at træffe det rette valg af uddannelse og erhvervsfokus.

---

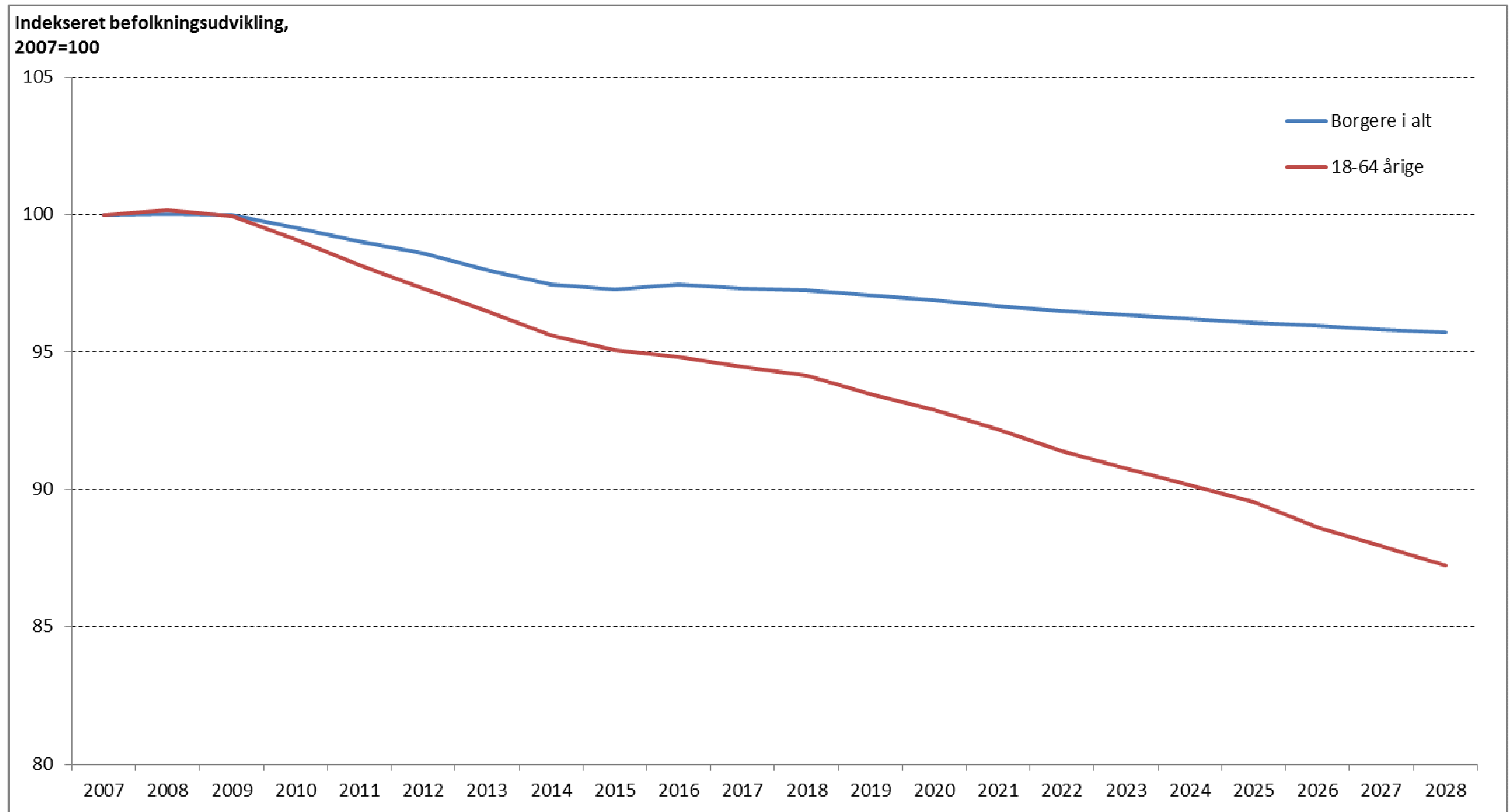
### Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets områder

Udvalgets områder omfatter:

- Beskæftigelsesindsatsen
  - Forsørgelsesområdet
  - Virksomhedsservice
  - Integrationsindsatsen
  - Ungdommens uddannelsesvejledning
  - Forberedende Grunduddannelse
  - Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse
-



### Befolkningsudvikling, Hjørring Kommune



Kilde: Danmarks Statistik

Note: Realiseret befolkningsudvikling 2007-2018, befolkningsfremskrivning 2019-2028



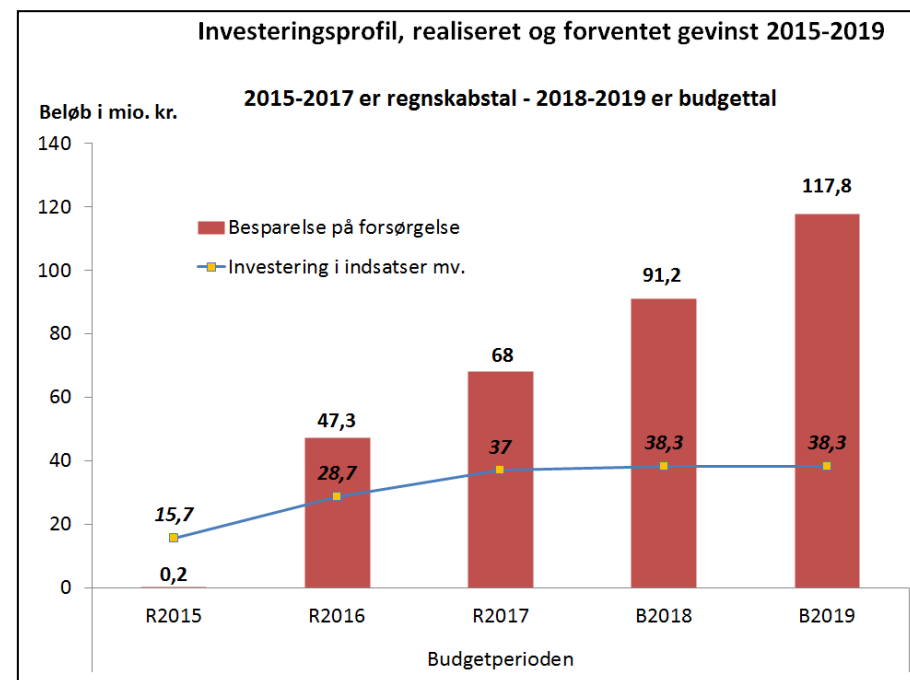
## Investeringsstrategien

Figuren på foregående side viser, at den samlede befolkning i Hjørring Kommune er faldet siden kommunalreformen og samtidigt er befolkningen i den arbejdsdygtige alder faldet relativt mere – og at denne udvikling forventes at fortsætte i de kommende 10 år. Den illustrerede udvikling vil i udgangspunktet give udslag i en faldende arbejdsstyrke. En faldende arbejdsstyrke er en udfordring, som gør det vanskeligt at opretholde de nuværende arbejdspladser i kommunen og gør det desuden mindre attraktivt for nye virksomheder at etablere sig her. Arbejdsmarkedsudvalgets strategi handler derfor om at skabe en mere positiv udvikling i arbejdsstyrken ved at inkludere flere borgere i den arbejdsdygtige alder i arbejdsstyrken.

Beskæftigelsespolitikken i Hjørring Kommune skal derfor hjælpe borgerne med, at perioder med ledighed, sygdom og afklaring af erhvervssevne bliver så få og korte som muligt. Det er den bedste service til borgerne og virksomhederne og sparer samtidigt kommunen penge.

Et enigt byråd besluttede med budget 2015-18 at igangsætte en storstilet investeringsstrategi for at få flere borgere i job og uddannelse – og ind i arbejdsstyrken. Strategien indebærer en investering, som gradvist er udbygget frem til 2018 - og med stigende afledte besparelser på passiv forsørgelse frem mod 2019. Strategien er videreført og indarbejdet i budgetforslaget for 2019-22 med fastholdelse af investeringsniveauet i hele budgetperioden og med forudsætning om en økonomisk nettogevinst på ca. 80 mio. kr. fra 2019 og frem (forskellen mellem investeringen og besparelsen på passiv forsørgelse). Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vil frem mod budget 2020-2023 udarbejde nærmere analyse af, hvilken økonomi er der behov for med henblik på fastholdelse af de opnåede resultater, og hvilken økonomi, der kan frigives til andre formål.

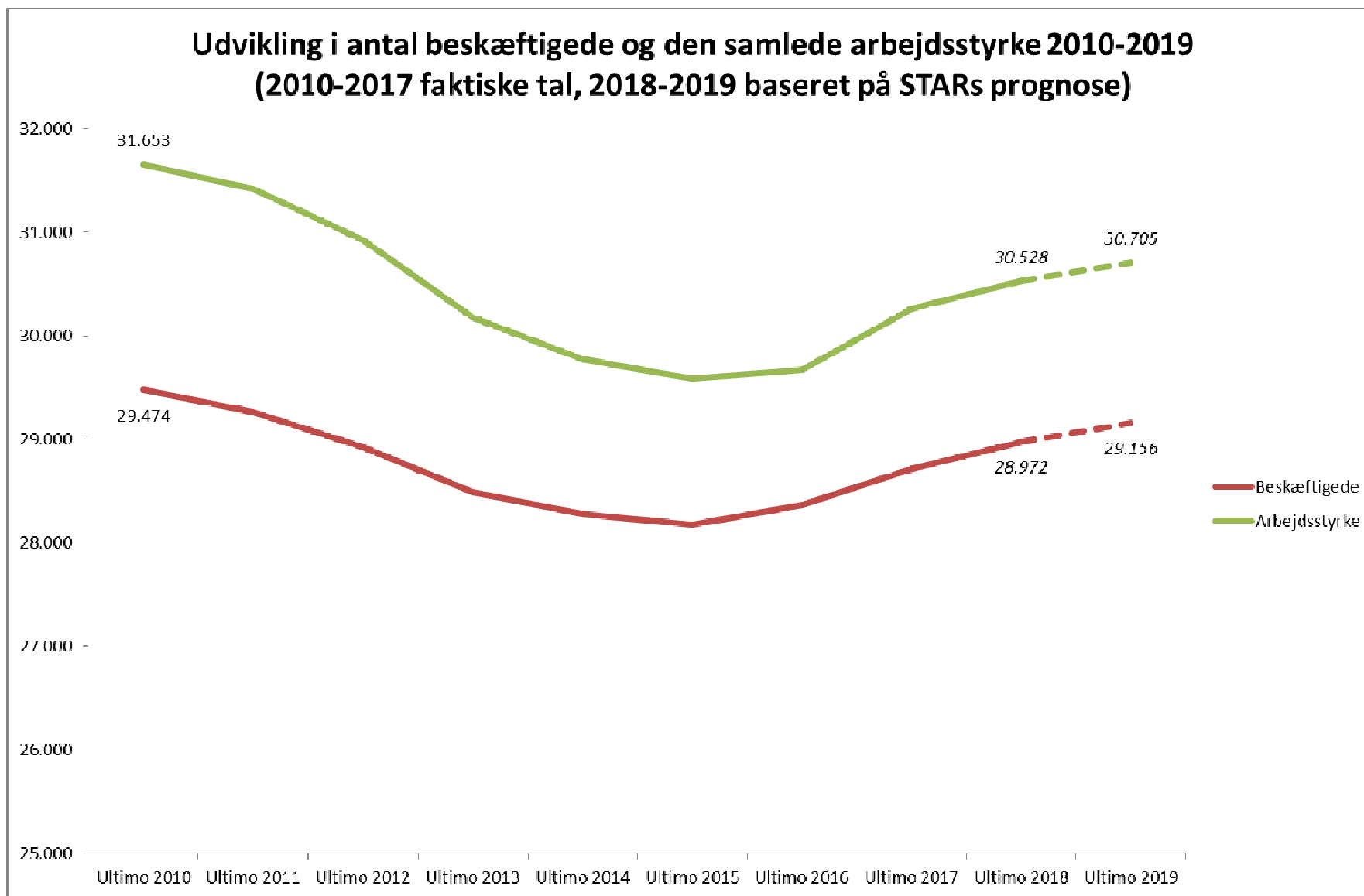
Strategien indebærer en fuldstændig omstilling af beskæftigelsesindsats og



udfasning af de traditionelle beskæftigelsesprojekter. Mantraet for den nye strategi er "Rette indsats til rette borger til rette tid".

Der gennemføres tidligt en tværfaglig afklaring af borgernes individuelle behov – som grundlag for individuelt fastlagte udviklingsforløb, som kombinerer sundhedsmæssige og sociale støtteindsatser med virksomhedsrettede forløb. Opbygningen af den nye tilbudsvifte sker i et helhedsorienteret samarbejde på tværs af Arbejdsmarkedsforvaltningen, Sundhed, Ældre og Handicapforvaltningen og Børne- og Undervisningsforvaltningen.

Figuren på næste side viser, at trods den demografiske udvikling med en faldende befolkning i den arbejdsdygtige alder, er det siden arbejdet med investeringsstrategien blev påbegyndt i 2015 lykkedes at øge arbejdsstyrken og beskæftigelsen.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



## Nye fokusområder i budget 2019

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets nye fokusområder i 2019 har hovedvægt på at hjælpe de unge borgere i Hjørring Kommune bedst muligt på vej mod arbejdslivet. De nye fokusområder er opdelt i fire emner:

- Ny sammenhængende ungestrategi
- Styrket uddannelses- og erhvervsvejledning til de unge
- Implementering af ny Forberedende Grunduddannelse
- Analyse af budgetbehov for beskæftigelsesrettede indsatser

## Ny sammenhængende ungestrategi

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har sammen med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget igangsat et arbejde med at udarbejde en ny ungestrategi, som skal sikre bedre overgang fra grundskolen til uddannelse og job.

Den overordnede vision for strategien vil være, at Hjørring Kommune i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer vil sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job. Derved hjælper vi de unge, virksomhederne og kommunens økonomi på forsørgelsesområdet.

Strategien udarbejdes i løbet af 2018 og 2019, og vil være højt prioriteret ved budgetlægningen for 2020-2023.

## Styrket uddannelses- og erhvervsvejledning til de unge

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har allerede i 2019 prioriteret de unge ved at afsætte midler til en styrket uddannelses- og erhvervsvejledning. Den styrkede indsats handler først og fremmest om, at vejledningen

gives i nye sammenhænge, der skal give de unge ny inspiration og motivation i forhold til overvejelser om uddannelse og / eller jobmuligheder.

## Forberedende Grunduddannelse

Medio 2019 begynder de første unge på den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). Den nye uddannelse samler og erstatter en række af de nuværende forberedende tilbud og målsætningen er, at give de unge kompetencer til at gå i gang med en ordinær uddannelse. Sekundært er det målet at gøre de unge parate til at indgå på et ufaglært arbejdsmarked. Den nye uddannelse står på skuldrene af især produktionsskolernes værksteds-pædagogik, der kombineret med VUC's almenundervisning skal ruste de unge fagligt, personligt og socialt til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller at få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Hjørring kommune indgår i samarbejde med Frederikshavn, Brønderslev samt Læsø kommuner i ét samlet dækningsområde; FGU Vendsyssel. I dækningsområdet etableres der i hver en kommune (undtagen Læsø) én skole, der hver indeholder de tre faglige hovedspor, som den nye FGU består af.

## Analyse af budgetbehov for beskæftigelsesrettede indsatser

2019 er det sidste år med budgetlagte reduktioner på forsørgelsesområdet, som følge af investeringsstrategien. Gennem indsatserne i investeringsstrategien er det lykkedes, at nedbringe antallet af borgere på passiv forsørgelse betragteligt. I lyset af de resultater, som medarbejderne og lederne har skabt gennem investeringen, vil Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget frem mod budgetlægningen for 2020-2023 igangsætte et nærmere analysearbejde af, hvilken økonomi der er behov for fremadrettet for at sikre fastholdelse af resultaterne, og hvilken økonomi der kan frigives til andre formål.



## Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budget

I mio. kr.	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
<b>Forsørgelsesydelse</b>	<b>895,7</b>	<b>911,3</b>	<b>924,3</b>	<b>931,8</b>
Kontanthjælp	73,4	73,1	73,1	72,9
Revalidering	25,6	25,6	25,6	25,6
Fleks- og skånejob og ledighedsydelse	133,6	137,7	141,7	145,6
Førtidspension	343,7	354,4	361,0	365,6
Sygedagpenge	121,6	120,8	120,8	120,8
A-dagpenge	119,6	119,6	119,6	119,6
Ressourceforløb	35,0	35,0	35,0	35,0
Løntilskud	12,9	12,9	12,9	12,9
Øvrig forsørgelse	16,0	18,4	21,8	21,8
Integrationsydelse	14,3	13,9	13,0	12,2
<b>Beskæftigelsesindsats</b>	<b>110,3</b>	<b>117,4</b>	<b>126,0</b>	<b>126,8</b>
Afklaringsforløb, projekter mv.	71,3	75,0	83,1	83,1
Tilbud til udlændinge	1,6	1,9	2,4	3,2
Uddannelse, vejledning forsikrede	11,9	14,9	14,9	14,9
Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse	18,5	18,5	18,5	18,5
Ungdommens uddannelsesvejledning	7,1	7,1	7,1	7,1
<b>Specialundervisning for Voksne</b>	<b>9,4</b>	<b>9,4</b>	<b>9,4</b>	<b>9,4</b>
CKU Vendsyssel	6,3	6,3	6,3	6,3
Eksterne specialundervisningsydelse	3,1	3,1	3,1	3,1
<b>Udvalget i alt</b>	<b>1.015,4</b>	<b>1.038,1</b>	<b>1.059,7</b>	<b>1.068,0</b>