

Udtalelse fra medarbejdersiden på Område MED SÆH, omkring 3. Mill kr. Puljen og hvordan dette beløb kan bruges så det skaber mest værdi for de faste beboere på kommunens ældrecentre.

Der opleves, at der ikke er arbejdsopgaver om natten til to nattevagter på de centre, hvor der i dag er en nattevagt. Det vil dog løse en APV-problematik omkring alene-arbejde på ældreområdet, og vil løse problematikken med at rekvirere medarbejdere til stillinger både faste og vikarer de steder, hvor der kun er en nattevagt.

Det vil give langt bedre arbejdsvilkår, både fysisk og psykisk, for de nattevagter, der er pressede når de er i situationer, hvor de skal triagere.

Hvis der er urolige beboere, meget syge beboere eller, beboere der er døende. osv. bliver der indkaldt ekstra personale som kan hjælpe med at klare opgaverne om natten, denne vurdering laves imellem medarbejdere og afdelingsleder. Ved behov, kommer der hjælp til de opgaver hvor der skal være 2 medarbejdere om, ligeledes kan sygeplejersken rekvireres hvis der er opgaver der skal udføres af en sygeplejerske eller der opstår akutte situationer.

Af sagsfremstillingen fremgår, "at der i dag købes en normering i hjemmeplejen". Dette er misvisende, der afregnes ikke for de besøg hjemmeplejen leverer på ældrecentrene. Der ydes hjælp fra hjemmeplejen, til de opgaver, hvor der skal være 2 medarbejdere ex. til vendinger/lejninger og ikke tryghedsbesøg for personalet. Det varierer en del hvor meget hjælp der er brug for.

Hvis der vælges en løsning hvor der tilkøbes normering af hjemmeplejen, er det vigtigt der laves en plan for hvordan ældrecentrene sikres den ekstra hjælp, så den ikke opsluges i daglig drift i hjemmeplejen. På medarbejderside er der stor bekymring for at dette let ville kunne ske, ud fra den erfaring de pt har med ordningen.

Hvis denne løsning tages i anvendelse, skal der tages højde for hvordan den skal reguleres/tilrettes i forhold til fremtidig plejeboligplan.

Set i lyset heraf, vil en ordning, hvor der ansættes en kørende nattevagt i centerdelen, give mere kontinuerlig hjælp, da han/hun ikke vil blive forstyrret at nødkald og andre opgaver i hjemmeplejen.

Klippekort har været en god og nødvendig ordning, for såvel beboerne, som får mulighed for at deltage i aktiviteter efter eget ønske, men også for medarbejderne, som har fået mulighed for mere dedikeret tid med hver enkelt beboer. Dermed er det opfattelsen, at klippekortsordningen er til gavn og glæde for såvel beboere som medarbejdere.

Brandsikkerheden vurderes ikke at blive større fordi der er to nattevagter tilstede, da kommunes ældrecentre er brandsikret bygningsmæssigt og samtidigt udstyret med diverse udstyr, som gør at der leves op til diverse krav.

Medarbejdersiden område MED SÆH 28/11 2018.