

## Udtalelse fra medarbejdersiden på Havbakken.19/3-2019

Den 26.april 2018 modtog alt personale via E-boksen en indkaldelse til informationsmøde, men 15 min senere blev mødet aflyst på samme måde.

Nyt møde blev varslet til d.9. maj 2018 i stedet. Den måde dette forgik på, var meget uprofessionelt og skabte virkelig frustration. Mødet den 9. maj skabte endnu mere frustration både blandt personalet og beboerne, en angst og usikkerhed for fremtiden, da informationen var, at ældrecenteret Havbakken skulle lukke.

Alt personalet er lovet omplacering til et andet ældrecenter, en trøst, men ikke det største ønske. Det vil give længere transport til anden arbejdsplads for en del af personalet.

Andre er opfordret til at søge ind på SSA udd. , som betyder at man går ned i løn , og andre føler sig ikke rustet til det .

Størstedelen af personalet ønsker at være på Havbakken indtil det lukker, men føler uvisheden omkring byrådets mulige beslutninger som en meget angstpåvirkende faktor, også da plejeboligplanen endnu mangler.

Da en del af personalet allerede er omplaceret, men ikke ved hvornår man bliver flyttet, giver det en del frustrationer i dagligdagen og det påvirker arbejdsmiljøet, at man ikke ved om den nye arbejdsplads vil blive ved med at vente på en. Desuden vil man gerne videre, men tænker på de kollegaer der bliver tilbage .

Det er også psykisk hårdt altid at skulle svare på spørgsmål fra de pårørende om har du fået nyt arbejde og hvor skal du hen?, og hvornår rejser du?, og hvem skal passe vores mor eller far?

Beboerne er ligeledes frustreret. Vi er blevet for gamle til alt det flytten rundt siger de, og kan samtidig fortælle at de nogle gange sover dårligt om natten pga. uvisheden om , hvorvidt de får lov til at blive eller ikke, om de kan beholde os som personale, da det kendte er et stort behov for dem. Usikkerheden om hvad byrådet kan finde på.

Vi tager hele tiden som personale hånd om beboernes frustrationer og angst pga. uvisheden , samtidig med at vi forsøger at give dem de bedste dage i deres alderdom, gøre hver dag til den bedste på trods af deres manglende energi og overskud som føler med det at blive ældre, og til trods for at stillinger er besat af afløsere. Dette påvirker vores arbejdsmiljø, og har indflydelse på sygefraværet.

Vi har et stort ønske om at der snart er en afslutning for Havbakkens personale og beboere.

TR



Birthe Krogh Jensen

AMR



Marian Andersen