

Udtalelse fra medarbejdersiden i Hovedudvalget vedr. budget 2020-2023

I forlængelse af budgetseminaret har vi i hovedudvalget holdt et kort møde, hvor der blev gjort status på budgetprocessen indtil nu, og hvor vi på medarbejdersiden blev enige om, at sende disse bemærkninger til byrådet inden de afsluttende forhandlinger for alvor går i gang.

Der er enighed om, at det har været tilrettelagt, som en åben proces, hvor MED-organisationen er en naturlig del af budgetarbejdet.

Den noget anderledes proces omkring kommuneaftalen, har udfordret os alle, på grund af den lange periode med usikkerhed om den økonomiske ramme. Vi vil derfor gerne opfordre til, at i den videre proces også husker at inddrage de underliggende Med-niveaues bemærkninger til budgettet.

I forhold til de besparelser der måtte komme, er der fortsat et højt ønske blandt kollegaer, at de ikke udmøntes som udefinerede rammebesparelser. Kollegaer giver udtryk for, at det giver usikkerhed på, hvorvidt de kan være nødsaget til at gå på kompromis med deres egen faglighed og dermed et uensartet serviceniveau.

Medarbejdersiden ser det som en fordel, at man er så konkret som mulig tidligt i processen, da vi oplever det kvalificerer dialogen og forståelsen for de udfordringer kollegaer står overfor.

I arbejdet med kerneopgaverne er det centralt at drøftelserne foregår lokalt og med inddragelse af MED. Ved høj grad af inddragelse opnår vi mere holdbare løsninger og løsninger med ejerskab.

Vi ved, der venter os alle nogle store udfordringer og især ledelsen skal gå foran lokalt, centralt og politisk. Ændringer kræver dialog og pleje af arbejdsmiljøet. Det kræver at ledelsen mestrer de mange forskellige discipliner som ledelse består af (udvikling, drift, budget og personaleledelse).

Allerede i dag opleves der flere steder ubalance mellem mængden af opgaver og ressourcer. Vi er bekymrede for, at et øget pres på kollegaer, kan medføre et øget sygefravær.

Hjørring d. 2. oktober 2019

Medarbejdersiden i Hovedudvalget