



Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har formuleret nedenstående mission, vision og arbejdsmarkedspolitiske værdier.

Mission

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mission er at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft og modvirke langtidsledighed.

Vision

Alle borgere skal have mulighed for at uddanne sig, udvikle sig og udfylde sit potentiale på arbejdsmarkedet - uanset køn og baggrund. Arbejdsmarkedspolitikken i Hjørring Kommune skal kendetegnes ved:

- Rette indsats til rette borger til rette tid
- Et bredt, konstruktivt og tillidsskabende samarbejde med arbejdsmarkedets parter, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Arbejdsmarkedspolitiske værdier

- *Meningsgivende indsats:* Den beskæftigelsesrettede indsats skal give mening for den enkelte borger, for arbejdspladsen og for samfundet.
- *Værdighed:* Borgerne skal mødes med respekt, diskretion og tillid, og inddrages tidligt og aktivt med henblik på at fastholde medansvar for eget forløb.
- *Kompetencer og uddannelse:* Borgere skal vejledes individuelt om kompetenceudvikling og uddannelse, der giver de bedste forudsætninger for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vejledningen sker i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og arbejdsgiverne.
- *Vækst og jobskabelse:* De konkrete arbejdsmarkedspolitiske indsatser skal understøtte vækst og jobskabelse – i et lokalt, regionalt og internationalt perspektiv.
- *Service til virksomhederne:* Jobcentrets virksomhedsservice skal være virksomhedernes primære samarbejdspartner i forhold til jobformid-

ling/rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling og skal sikre enkle og driftssikre samarbejdsrelationer med virksomhederne.

- *Individet og det hele menneske:* Indsatser og forløb på arbejdsmarkedsområdet skal tage udgangspunkt i det enkelte individs ressourcer og behov, og inddrage den fornødne tværfaglighed på tværs af sektorerne for at sikre en helhedsorienteret tilgang.
- *Et rummeligt arbejdsmarked:* Arbejdsmarkedspolitikken skal understøtte inklusion af borgere med nedsat funktionsevne ved udviklingen af det rummelige arbejdsmarked.
- *Vejledning til de unge:* Den enkelte unge skal tilbydes den rette vejledning på det rette tidspunkt, med henblik på at træffe det rette valg af uddannelse og erhvervsfokus.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets områder

Udvalgets områder omfatter

- Beskæftigelsesindsatsen
- Forsørgelsesområdet
- Virksomhedsservice
- Integrationsindsatsen
- Koordineret ungeindsats
- Ungdommens uddannelsesvejledning
- Forberedende grunduddannelse
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse



Fokusområder i budget 2021

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets primære fokusområder i 2021 er følgende

- Fokus på afhjælpning af den stigende ledighed
- Fortsat implementering af sporene i Ungestrategien
- Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder i job og uddannelse

Hvert af fokusområderne er foldet yderligere ud herunder.

Fokus på afhjælpning af den stigende ledighed

Covid-pandemien har medført en markant stigende ledighed i hele landet. Ledigheden er steget hurtigere og mere end under finanskrisen. Det er endvidere meget usikkert om ledigheden stiger yderligere efterhånden som de statslige hjælpepakker udløber og i hvilket omfang tilbagegang i eksporten vil brede sig i samfundsøkonomien. Udvalgets budget afspejler dette forhold, idet der særligt for de forsikrede ledige antages markant højere udgifter i 2021 og delvis i 2022.

Som nævnt er ledigheden steget markant på grund af afmatning i en række brancher, men omvendt har krisen også medført at andre brancher har oplevet stigende aktivitet og har fået behov for flere medarbejdere.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vil derfor sikre at indsatsen i jobcentret kan medvirke til at sikre en effektiv indsats i form af jobrettet opkvalificering og jobmatch således, at de kommende jobåbninger kommer de (ny) ledige til gavn og understøtter at flere ledige får mulighed for brancheskift mod de virksomheder, der nu opskalerer. Der vil herunder være et særligt fokus på at opkvalificere ufaglærte til faglærte. Det kan blandt andet ske ved:

- jobrettet opkvalificering

- hurtigere og mere målrettet jobmatch

- uddannelsesløft, herunder forstærket fokus på at flytte ledige fra ufaglært til faglært

Endelig vil redskaber som voksenlærlingeordningen samt jobrotation blive opprioriteret.

Implementering af sporene i Ungestrategien

Et enstemmigt Byråd godkendte 29. maj 2019 Hjørring Kommunes nye Ungestrategi. Ungestrategien skal sikre, at hver enkelt ung får en drøm om 'mit gode liv', og at de unge, i forhold til den del af de gode liv, der vedrører job og uddannelse, ved hvilke næste skridt, de skal tage for at bringe dem på rette vej. I strategiens termer: den unge skal have en 'positiv destination'.

Ungestrategien har tre strategiske mål:

Udsyn: Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om "mit gode liv"

Indsigt: Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om "mit gode liv"

Kompetencer: Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om "mit gode liv"

Implementering af Ungestrategien blev påbegyndt i 2019. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vil i 2021 fortsat have særligt fokus på implementeringen af sporene i Ungestrategien, således at de strategiske mål indfris, og derigennem giver den enkelte unge en positiv destination.



Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder i job og uddannelse

De senere år er det lykkedes at hæve andelen af integrationsborgere, som er i job eller uddannelse markant. Det kan dog samtidigt konstateres, at de kvindelige integrationsborgere er underrepræsenteret i forhold til job- og uddannelsesfrekvens. Der er således potentiale for, at flere kvindelige integrationsborgere kommer i job og uddannelse. Derved øges arbejdsstyrken, udgifterne til offentlig forsørgelse reduceres og der skabes bedre integration.

Den demografiske udfordring

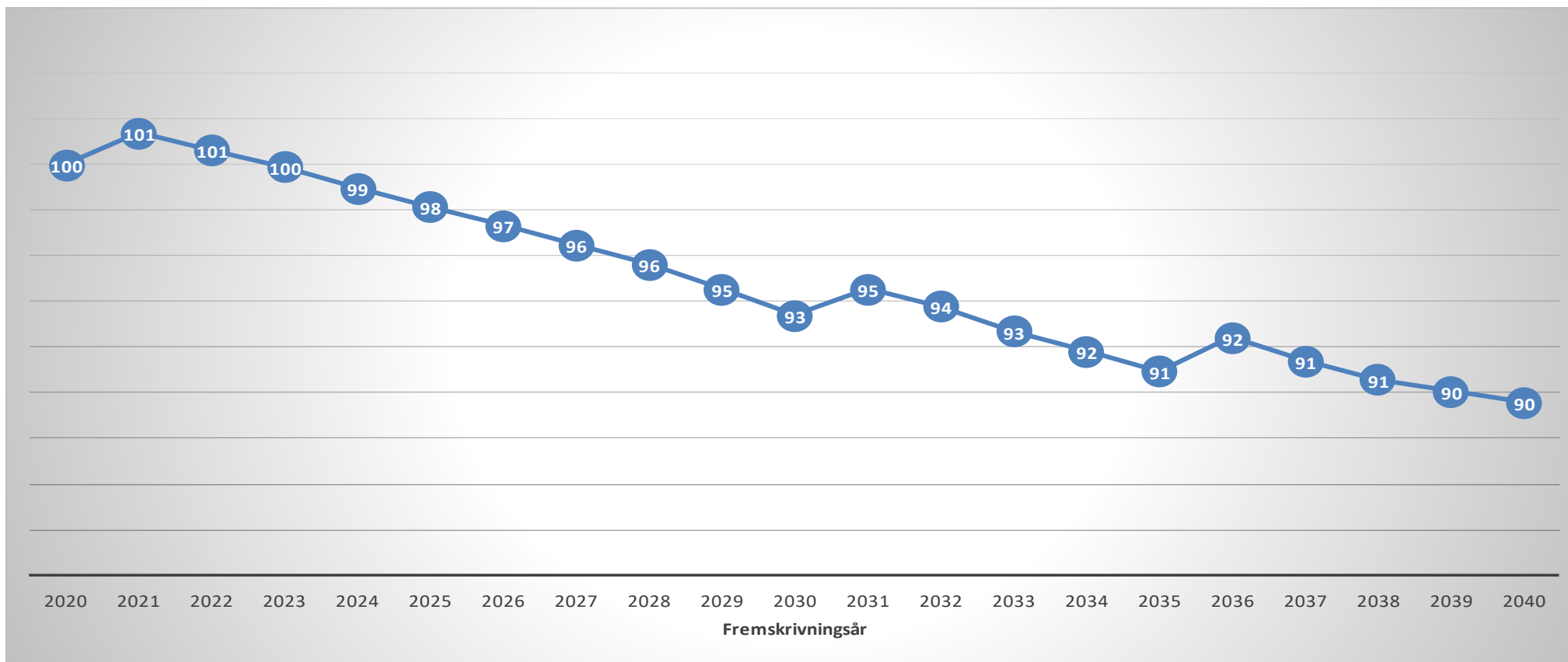
På næste side kan ses den demografiske udvikling for Hjørring Kommune i for af udviklingen i den forventede arbejdsstyrke fra 2020-2040. Figuren er vist ved indeks, hvor 2020=100. Figuren viser, at der i perioden frem mod 2040 vil være en nedgang i arbejdsstyrken på 10 pct. trods at den forventede pensionsalder samtidig vil stige i perioden.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget er særligt opmærksom på denne demografiske udfordring, idet udviklingen betyder, at det for det lokale erhvervsliv er helt afgørende, at så mange som muligt i den erhvervsaktive alder bidrager til arbejdsstyrken.

Indsatsen med at øge andelen af befolkningen i arbejdsstyrken handler dels om fortsat at arbejde efter Hjørringmodellen for de borgere, som allerede aldersmæssigt befinder sig i den erhvervsaktive alder. Og derudover handler det om gennem indsatserne i Ungestrategien at hjælpe både nuværende og kommende unge med at finde en positiv destination. En positiv destination, der for de fleste indebærer et godt liv med job og uddannelse.



Fremskrivning af arbejdsstyrken 2020-2040



Kilde: Danmarks Statistik



Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budget

Beløb i mio. kr.	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
Forsørgelsesydelse	1.050,054	1.060,056	1.076,805	1.081,071
Kontanthjælp	48,479	48,701	49,293	49,293
Uddannelseshjælp	24,705	22,315	21,929	21,929
Revalidering	20,731	20,007	18,911	18,911
Fleksjob og ledighedsydelse	190,881	199,992	207,249	205,115
Førtidspension	430,299	456,900	478,636	485,036
Sygedagpenge	122,401	117,560	115,830	115,830
A-dagpenge	137,8	119,7	113,0	113,0
Ressourceforløb	40,181	39,531	38,880	38,880
Tilskudsordninger	27,704	23,954	22,640	22,640
SH-ydelse	9,911	12,378	10,450	10,450
Job- og Ungeindsats	133,670	131,400	133,021	132,977
Job og afklaring	80,125	76,364	76,529	76,529
Tilbud til udlændinge	-3,597	-2,232	-0,641	-0,685
Forberedende grunduddannelse	21,257	21,384	21,248	21,248
Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse	19,195	19,195	19,195	19,195
Ungeindsats	16,690	16,690	16,690	16,690
Specialundervisning for Voksne	9,667	9,667	9,667	9,667
CKU Vendsyssel	7,324	7,324	7,324	7,324
Eksterne specialundervisningsydelse	2,343	2,343	2,343	2,343
Udvalget i alt	1.193,393	1.201,124	1.219,493	1.223,716